

WERKPLAN 2021



Utrecht

Versiedatum: 12-11-2020

Documenteigenaar: JB

Inhoud

Inleiding	pag. 3
Over de LFB	pag. 5
Activiteiten 2021	pag. 8

Inleiding

Voor je ligt het werkplan 2021 van de LFB.

Dit plan geeft een beschrijving van de activiteiten die we als LFB in 2021 willen uitvoeren. Daarbij staan ook de doelen beschreven die we daarmee willen halen.

De activiteiten worden uitgevoerd door de medewerkers van het landelijk bureau, afdeling communicatie, afdeling scholing en training en alle STERKplaatsen in de regio. Per afdeling van de LFB staan de voorgenomen activiteiten en resultaten omschreven.

2020 is in alle opzichten een bijzonder jaar geweest. De LFB bestond 25 jaar. En we kregen te maken met het corona-virus. Helaas hebben we hierdoor ons jubileum niet groots kunnen vieren. We hopen dit in 2021 alsnog te kunnen doen. Ook heeft er een directiewisseling plaatsgevonden. Per 1 juli 2020 is Ellis Jongerius benoemd tot directeur van de LFB en heeft Conny Kooijman afscheid genomen als directeur.

Het werkplan ziet er wat anders uit dan in voorgaande jaren. Omdat we nu uitgebreider beschrijven wat we gaan doen en wat we willen bereiken kunnen we in de praktijk beter toetsen of dit lukt. Dat is belangrijk voor ons.

Dit werkplan sluit aan bij de nieuwe meerjarenstrategie van de LFB.

Over de periode 2021 – 2024 hebben we onszelf een aantal doelen gesteld.

Onder andere dat we in elke provincie in Nederland een LFB STERKplaats willen hebben en dat we meer leden en donateurs willen. De uitwerking daarvan staat jaarlijks beschreven in het werkplan.

In 2021 is organisatieontwikkeling voor de LFB een belangrijk thema.

Omdat we snel groeien als organisatie is het belangrijk dat we onze activiteiten goed plannen, uitvoeren en evalueren. Zo houden we grip op de dingen die we doen en zorgen we dat de kwaliteit van onze inzet goed blijft. Ook is er aandacht voor de interne organisatie. Het is belangrijk dat de mensen die bij de LFB werken en leren dit in een prettige en professionele omgeving kunnen doen.

We hopen in 2021 een mooie ontwikkeling door te maken en weer veel te kunnen betekenen voor mensen met een verstandelijke beperking.

Wij hopen ook dat jij weer meedoet!



Ellis Jongerius

Directeur LFB

Over de LFB

Visie

De LFB gelooft in een samenleving waarin mensen met een beperking gewoon mee kunnen doen. Met dezelfde rechten en plichten als alle andere burgers.

De LFB vindt dat mensen met een beperking, net zoveel als een ander, een belangrijke rol kunnen spelen in de samenleving. Als vriend of vriendin, buurman of buurvrouw, werknemer of vrijwilliger.

Missie

De LFB maakt je sterker

De LFB versterkt mensen met een verstandelijke beperking om volwaardig mee te kunnen doen in de samenleving, met gelijke kansen en gelijke mogelijkheden, net als elke andere burger.

De LFB komt voor je op

De LFB behartigt de belangen van mensen met een verstandelijke beperking door vanuit ervaringsdeskundigheid invloed uit te oefenen op mensen of organisaties die invloed hebben op de kwaliteit van leven van mensen met een verstandelijke beperking.

Op eigen kracht

De LFB gelooft dat versterking en vertegenwoordiging van mensen met een verstandelijke beperking het meest effectief is wanneer dit vanuit ervaringsdeskundigheid vorm krijgt. Dit noemen wij het dóór en vóór principe.

Organisatie

Vereniging LFB is de landelijke belangenorganisatie voor en door mensen met een verstandelijke beperking. De LFB is in 1995 opgericht. De kerntaken van de LFB zijn; Informatievoorziening. Lotgenotencontact en Belangenbehartiging.

De LFB kent de volgende statutaire doelstelling:

DOEL

Artikel 2.

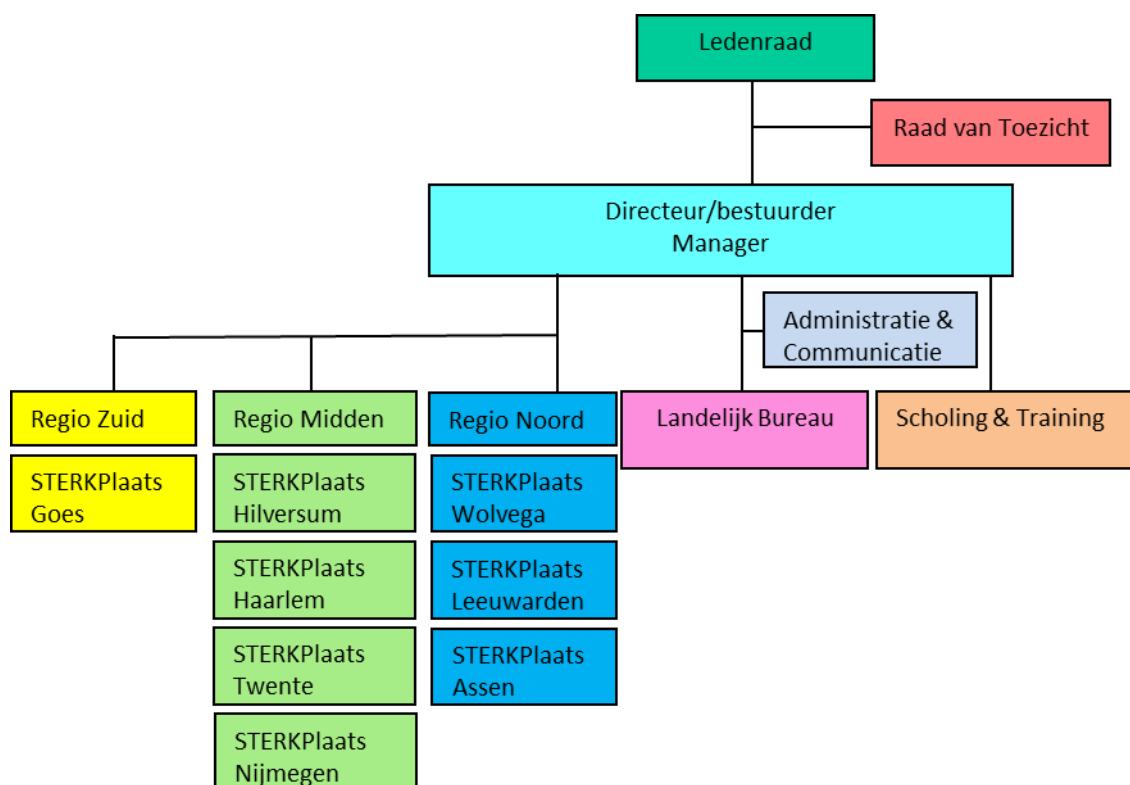
1. De vereniging heeft ten doel:
 - a. het behartigen van de belangen van mensen met een verstandelijke beperking;
 - b. het bevorderen van de emancipatie en participatie van mensen met een verstandelijke beperking
 - c. het ertoe bijdragen dat mensen met een verstandelijke beperking een zo normaal mogelijk leven kunnen leiden in de maatschappij, onder meer waar het gaat om wonen, werken, vrijetijdsbesteding en het volgen van onderwijs;
 - d. het initiëren stimuleren en ondersteunen van zowel particulieren als bewonersraden bij de oprichting van regionale en lokale belangenverenigingen welke met elkaar verbonden zijn door het gebruik van de naam "Onderling Sterk" in Nederland;
 - e. erkenning te verkrijgen voor de belangen van mensen met een verstandelijke beperking;
 - f. het bevorderen van samenwerking met andere (belangen)organisaties in de zorg- en dienstverlening gericht op mensen met een verstandelijke beperking, en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Structuur organisatie

De LFB is een vereniging waar mensen met een verstandelijke beperking lid van kunnen worden. De vereniging heeft een Ledenraad en een Raad van Toezicht.

De vereniging wordt aangestuurd door een directeur en een manager.

De werkorganisatie van de LFB bestaat uit een landelijk bureau waar de afdeling communicatie en administratie zijn ondergebracht. De LFB heeft een landelijke afdeling Scholing & Training en verspreid over het land is er een toenemend aantal STERKplaatsen.



Organisatieontwikkeling 2021

Met de komst van verschillende nieuwe STERKplaatsen in 2020 en een kwaliteitsimpuls door de ISO-certificering zullen we in 2021 veel tijd besteden aan de ontwikkeling van de (interne) organisatie. Er worden medewerkers aangesteld om ondersteuning te bieden bij het personeelsbeleid en bij de projectcoördinatie en fondsenwerving. Dit is nodig om de groei van de organisatie op een goede manier te kunnen leiden. Op alle afdelingen zullen we gaan werken met jaarlijkse werkplannen en evaluatiemomenten waardoor we de activiteiten en de resultaten goed kunnen monitoren.

Voorliggend werkplan 2021 is een verzameling van alle werkplannen die binnen de LFB zijn opgesteld. We hopen hiermee een plan in handen te hebben dat duidelijk inzicht geeft in wat we waar allemaal gaan doen en wat we daarmee willen bereiken.

Landelijk bureau en afdeling communicatie

KERNTAAK	Versterking
ACTIVITEIT 1	Bieden van ontwikkelingsgerichte werkplek aan medewerkers LFB
Korte beschrijving	Bij LFB leren en werken mensen met een verstandelijke beperking met het doel om zichzelf te ontwikkelen en als ervaringsdeskundige andere mensen met een beperking te kunnen versterken en vertegenwoordigen. Dit doen zij aan de hand van de methode STERK. De coaches van de LFB bieden dagelijkse ondersteuning in dit ontwikkelingsproces en de uitvoering van de daarbij horende werkzaamheden. De STERKstudenten en ervaringsdeskundigen hebben een ondersteunings- en ontwikkelplan dat halfjaarlijks wordt geëvalueerd en indien nodig wordt bijgesteld. Dit om de persoonlijk groei en ontwikkeling goed te kunnen volgen.
Doelgroep	Collega's met een (verstandelijke) beperking die medewerker zijn bij de LFB
Omvang	Dagelijkse coaching en maandelijkse training
Duur / frequentie	De themadagen vinden bij voorkeur 'live' en indien noodzakelijke online plaats op 4 zaterdagen van 10:00 tot 16:00 uur
Verwachte resultaten	Middels de vier themadagen hebben leden met een verstandelijke beperking elkaar kunnen ontmoeten en ervaring kunnen uitwisselen rond thema's die relevant zijn bij het leven met een verstandelijke beperking. De deelnemers aan deze dagen voelen zich gehoord en gezien, hebben ervaringen gedeeld en met en van elkaar geleerd.

KERNTAAK	Ontmoeting en toerusting achterban LFB
ACTIVITEIT 1	Themadagen voor leden
Korte beschrijving	Organisatie en uitvoering van vier themadagen voor onze leden met een verstandelijke beperking. Bijzonder aan de LFB is dat de dagen georganiseerd en begeleidt worden door mensen met een verstandelijke beperking zelf. Zij worden daarbij ondersteund door een coach. De inhoud van de themadagen in 2021 wordt bepaald in overleg met onze achterban. Dit is mede afhankelijk van de actualiteit van dat moment. <i>Covid-19</i> Wanneer er sprake is van beperkende maatregelen i.v.m. Covid-19 zullen we de bijeenkomsten online organiseren.
Doelgroep	100 LFB leden met een verstandelijke beperking
Omvang	4 themadagen verspreid over het jaar 2021
Duur / frequentie	De themadagen vinden bij voorkeur 'live' en indien noodzakelijke online plaats op 4 zaterdagen van 10:00 tot 16:00 uur
Verwachte resultaten	Middels de vier themadagen hebben leden met een verstandelijke beperking elkaar kunnen ontmoeten en ervaring kunnen uitwisselen rond thema's die relevant zijn bij het leven met een verstandelijke beperking. De deelnemers aan deze dagen voelen zich gehoord en gezien, hebben ervaringen gedeeld en met en van elkaar geleerd.

KERNTAAK	Ontmoeting en toerusting achterban LFB
ACTIVITEIT 2	Themacafés in Amersfoort, Zeist en Houten
<i>Korte beschrijving</i>	Organisatie en uitvoering van themacafé bijeenkomsten in Amersfoort, Zeist en Houten voor onze leden met een verstandelijke beperking. De bijeenkomsten worden georganiseerd en begeleidt door mensen met een verstandelijke beperking zelf. Dit doen zij vanuit een lokaal opgezette werkgroep. Zij worden daarbij ondersteund door een coach van de LFB. De inhoud van de bijeenkomsten wordt bepaald door de werkgroep of door de deelnemers van de themacafés. Soms worden er externe sprekers uitgenodigd.

	<i>Covid-19</i> Wanneer er sprake is van beperkende maatregelen i.v.m. Covid-19 zullen we de bijeenkomsten online organiseren.
<i>Doelgroep</i>	Mensen met een verstandelijke beperking en overige geïnteresseerden.
<i>Omvang</i>	Amersfoort: 9 bijeenkomsten in 2021 Zeist: 6 bijeenkomsten in 2021 Houten: 5 bijeenkomsten in 2021
<i>Duur / frequentie</i>	De themadagen vinden 's avonds plaats. De bijeenkomsten duren veelal zo'n twee uur.
<i>Verwachte resultaten</i>	Door middel van de themacafé bijeenkomsten hebben mensen met een verstandelijke beperking elkaar kunnen ontmoeten, hebben zij informatie ontvangen en ervaring kunnen uitwisselen rond thema's die relevant zijn bij het leven met een verstandelijke beperking. De deelnemers aan deze bijeenkomsten zijn geïnformeerd en hebben ervaringen gedeeld en hebben met en van elkaar geleerd.

KERNTAAK	Informatievoorziening
ACTIVITEIT 1	Landelijke nieuwsbrief
<i>Korte beschrijving</i>	De LFB informeert mensen met een verstandelijke beperking middels vier landelijke nieuwsbrieven waarin verschillende onderwerpen worden uitgediept die relevant zijn mensen met een verstandelijke beperking. In de digitale nieuwsbrieven worden directe links geplaatst naar berichten op de website van de LFB
<i>Doelgroep</i>	Mensen met een verstandelijke beperking en overige geïnteresseerden.
<i>Omvang</i>	4 landelijke nieuwsbrieven (online en offline) 10 maandelijkse digitale nieuwsbrieven
<i>Duur / frequentie</i>	4 x per jaar ontvangen o.a. onze leden en overige geïnteresseerden de landelijke nieuwsbrief (zo'n 500 emailadressen) . Per uitgave worden er 50 exemplaren geprint. Deze exemplaren worden verstuurd aan leden met een verstandelijke beperking die geen gebruik maken van email. De 10 maandelijkse nieuwsbrieven worden alleen online uitgebracht.

<i>Verwachte resultaten</i>	Mensen met een verstandelijke beperking zijn 14 x per jaar geïnformeerd over relevante actuele ontwikkelingen en thema's.
-----------------------------	---

KERNTAAK	Informatievoorziening
ACTIVITEIT 2	Informatievoorziening via website en sociale media
<i>Korte beschrijving</i>	Naast de nieuwsbrieven zal er actuele informatie worden geplaatst op de website van de LFB en zullen nieuwsitems en berichtgeving over activiteiten verspreid worden via twitter en facebook. Deze activiteiten worden uitgevoerd door mensen met een verstandelijke beperking zelf. Zij schrijven de berichten en verspreiden deze via verschillende media. Zij worden hierbij ondersteund door een coach.
<i>Doelgroep</i>	Mensen met een verstandelijke beperking en overige geïnteresseerden.
<i>Omvang</i>	100 berichten per jaar
<i>Duur / frequentie</i>	Wekelijks worden er nieuwe berichten geplaatst
<i>Verwachte resultaten</i>	Website en sociale media met actuele relevante informatie voor mensen met een verstandelijke beperking

KERNTAAK	Belangenbehartiging
ACTIVITEIT 1	Belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding
<i>Korte beschrijving</i>	De belangenbehartiging van de LFB krijgt vorm door op zoveel mogelijk plekken de stem van mensen met een verstandelijke beperking zo goed mogelijk te laten horen. Dit doen we altijd vanuit ervaringsdeskundigheid. De LFB heeft een beleidsoverleg. Hierbij zijn ervaringsdeskundigen van de verschillende LFB kantoren betrokken. Bij dit overleg wordt er gesproken over de beleidsontwikkelingen op thema's die voor mensen met een verstandelijke beperking en de LFB belangrijk zijn. Belangrijke thema's 2021 zijn o.a. - de Tweede Kamerverkiezingen 2021 - Beroepsonderwijs aan mensen met een verstandelijke beperking - Meedoen op de arbeidsmarkt. - Beroepsontwikkeling Ervaringsdeskundige VB
<i>Doelgroep</i>	Wij richten ons in de belangenbehartiging op beleidsmakers en dienstverleners waaronder landelijke en lokale overheden, zorginstellingen, brancheorganisaties, dienstverleners, etc. Ieder(in) is voor de LFB een belangrijke samenwerkingspartner.

Omvang	Op het landelijk bureau van LFB werken 7 ervaringsdeskundigen die actief zijn in de landelijke belangenbehartiging.
Duur / frequentie	Wekelijks vinden er overleggen plaats of wordt er online contact onderhouden
Verwachte resultaten	Organisaties houden bij beleidsontwikkeling en dienstverlening meer rekening met (het perspectief van) de gebruikers met een verstandelijke beperking waardoor de kwaliteit van het beleid danwel de dienstverlening toeneemt en meer aansluit bij de doelgroep mensen met een verstandelijke beperking.

KERNTAAK	Dienstverlening
ACTIVITEIT 1	Uitvoering dienstenaanbod voor (betalende) opdrachtgevers
Korte beschrijving	De inzet van ervaringsdeskundigen met een verstandelijke beperking wordt steeds meer gewaardeerd. Veel organisaties vinden het belangrijk om bij de ontwikkeling van beleid, diensten of producten die invloed hebben op- of aangeboden worden aan mensen met een verstandelijke beperking de 'eindgebruiker' kritisch mee te laten kijken. Hiermee krijgt men meer inzicht in de wijze waarop mensen met een verstandelijke beperking bereikt, aangesproken en bejegend kunnen of willen worden. De LFB biedt verschillende diensten aan waar organisaties gebruik van kunnen maken. bijv. - Inzet ervaringsdeskundigen t.b.v. deskundigheidsbevordering professionals (workshops, panels, meedenkgroepen). - Inzet ervaringsdeskundigen t.b.v. input bij inhoudelijke ontwikkeling beleidsdocumenten - Inzet ervaringsdeskundigheid bij productontwikkeling gericht op toegankelijkheid mensen LVB Een volledig dienstenaanbod van de LFB is te vinden op https://lfb.nu/diensten/
Doelgroep	Beleidsmakers, dienstverleners, overheden, onderwijsinstellingen, zorginstellingen, brancheorganisaties, etc.
Omvang	Met de dienstverlening beogen we een vooraf bepaalde omzet 2021 te realiseren.
Duur / frequentie	Nader te bepalen
Verwachte resultaten	- Organisaties houden bij beleidsontwikkeling en dienstverlening meer rekening met (het perspectief van) de gebruikers met een verstandelijke beperking waardoor de kwaliteit van het beleid danwel

	de dienstverlening toeneemt en meer aansluit bij de doelgroep mensen met een verstandelijke beperking. - Taakstelling omzet 2021 gerealiseerd
--	--

KERNTAAK	PROJECTEN
ACTIVITEIT 1	Uitvoering Projecten
Korte beschrijving	LFB start zelf niet projecten op of werkt aan projecten die door andere organisaties zijn opgestart. De projecten richten zich veelal op het verbeteren van de zorg/ondersteuning of maatschappelijke participatie van mensen met een verstandelijke beperking. Of op de versterking of vertegenwoordiging van mensen met een verstandelijke beperking. Medewerkers van het landelijk bureau en afdeling communicatie werken in 2021 mee aan de projecten: - Naar de top - STERK in onderwijs
Doelgroep	Mensen met een verstandelijke beperking, ouders/verwanten, beleidsmakers, zorgprofessionals, studenten, ambtenaren, etc
Omvang	Met de projectactiviteiten beogen we een vooraf bepaalde omzet 2021 te realiseren.
Duur / frequentie	Nader te bepalen
Verwachte resultaten	- Inhoudelijke resultaten zijn afhankelijk van individuele projecten. - Met de inzet van ervaringsdeskundigen binnen LFB beogen we vanuit ervaringskennis een kwalitatief hoogstaande bijdrage te leveren aan de uitvoering van projectactiviteiten - Taakstelling omzet 2021 gerealiseerd