



# Werkplan 2024

In het jaar 2024 willen we weer veel mooie dingen gaan doen. We zullen ons dit jaar richten op: Het project 'Lang zullen ze leren', de STERKopleiding 2.0 en het opleiden van belangenbehartigers, inclusieagenda van de gemeente Weststellingwerf, contacten leggen en onderhouden met de achterban in de omgeving, samenwerking met scholen en andere projecten.



## Project 'Lang zullen ze leren'

Afgelopen jaar zijn wij ingestapt binnen het project 'Lang zullen ze leren'. Dit is een project in samenwerking met Windesheim Almere en andere welzijn en zorgorganisaties. Binnen dit project wordt er gekeken naar de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen met een LVB. Dit jaar gaan we aan de slag met de uitvoering van dit project. Harro en Jeanet zullen samen met Rietje interviews voeren met bewoners van zorgorganisaties rondom Almere. Deze informatie wordt gebruikt voor de uitvoering van het project. Daarnaast gaan we een lesprogramma samen ontwikkelen wat gebruikt kan worden voor begeleiders en studenten.

# Inclusieagenda OWO gemeenten

Wij vinden het belangrijk dat iedereen binnen de gemeente mee kan doen. De inclusieagenda is hierbij een belangrijke spin in het web. Omdat we meer voor onze achterban willen doen in de regio richten we ons dus vooral op de gemeentes Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Opsterland. We vinden het belangrijk dat onze achterban betrokken wordt bij de invulling van de inclusieagenda.



## Projecten

We gaan dit jaar aan de slag met de volgende projecten:

- Harro gaat aan de slag met het project 'Technologie scouts'
- Harro en Danielle zullen het project 'Bouwen aan Inclusie' leiden
- Jeanet, Harro en Rietje gaan actief aan de slag met 'Lang zullen ze leren'
- Harro is cliënt vertrouwenspersoon en tevredenheid onderzoeker met een coach bij zorginstelling Alliade en doet dit vanuit Zorgbelang Fryslân

## Contact met de achterban in de regio

In het aankomende jaar gaan wij thema dagen op regionaal niveau organiseren. Hiermee willen we meer zicht krijgen op onze achterban en staan we dichterbij. Zo horen we van onze achterban wat zij willen en nodig hebben. Dit kunnen wij meenemen binnen de inclusieagenda. Ook willen we hiermee het ledenaantal van de LFB vergroten.

## Samenwerking scholen

Net als ieder jaar vinden wij het belangrijk dat er stagiaires opgeleid worden tot coaches. Ook dit jaar zullen wij hier weer actief mee aan de slag gaan.

Samenwerking met scholen NHL Stenden, Windesheim Zwolle en Almere vinden wij belangrijk. Zo zullen we weer trainingen geven over: 'Hé ik heb een LVB', VN-masterclass, 'Laat mij mijn eigen gang maar gaan' en 'Technologisch... toch?'



## STERKopleiding 2.0 en het opleiden van belangenbehartigers

Dit jaar zullen er in mei 6 deelnemers starten aan de STERKopleiding 2.0 vanuit Wolvega. Zij willen zich verder ontwikkelen en hun branche erkende diploma tot ervaringsdeskundige halen. Wij vinden het belangrijk dat mensen hun leven lang mogen leren en bewuster keuzes kunnen maken als het gaat om meedoen in de samenleving. Onderwerpen als: werk, vrijetijd, leren, wonen en eigen regie zijn belangrijk.