

Vereniging LFB

te Utrecht

**Rapport inzake de jaarrekening
2023**

INHOUDSOPGAVE

RAPPORT INZAKE DE JAARREKENING 2023	1
BESTUURSVERSLAG	3
1 Bestuursverslag	4
JAARREKENING 2023	27
2 Balans per 31 december 2023	28
3 Staat van baten en lasten over 2023	30
4 Kasstroomoverzicht over 2023	31
5 Algemene toelichting	32
6 Grondslagen voor financiële verslaggeving	33
7 Toelichting op balans	35
8 Toelichting op staat van baten en lasten	40
9 Overige toelichtingen	44
OVERIGE GEGEVENS	45

BESTUURSVERSLAG

1 BESTUURSVERSLAG

ORGANISATIE EN BESTUUR

Doelstelling, beleid en activiteiten

De LFB is de landelijke belangenorganisatie dóór en vóór mensen met een verstandelijke beperking. We komen op voor de belangen van mensen met een beperking. Wij praten met beleidsmakers en politici. Wij geven begrijpelijke informatie. Wij organiseren bijeenkomsten, trainingen en workshops. Wij maken mensen sterker en laten van ons horen!

De afkorting LFB staat voor Landelijk Federatie Belangenvereniging Onderling Sterk. De Vereniging LFB is in 1995 opgericht door mensen met een verstandelijke beperking zelf.

Statutaire doelstelling:

- het behartigen van belangen van mensen met een verstandelijke beperking;
- emancipatie en participatie van mensen met een verstandelijke beperking te bevorderen;
- ertoe bij te dragen dat mensen met een verstandelijke beperking een normaal leven kunnen leiden in de maatschappij op het gebied van wonen, werken, vrije tijd, onderwijs, et cetera;
- mensen stimuleren, ondersteunen en helpen bij het oprichten van belangenverenigingen Onderling Sterk in Nederland;
- bewonersraden stimuleren om een zelfstandige belangenvereniging Onderling Sterk te worden;
- erkenning krijgen voor de belangen van mensen met een beperking;
- samenwerking bevorderen met andere (belangen)organisaties in de zorg- en dienstverlening voor mensen met een verstandelijke beperking.

De activiteiten van de vereniging bestaan voornamelijk uit:

- het geven van informatie en advies aan leden, onderwijsinstellingen en andere belangstellenden respectievelijk belanghebbenden;
- het ondersteunen van leden;
- het door en voor de leden ontwikkelen van beleid gericht op het bereiken van de doelstelling van de vereniging;
- het optreden als belangenbehartiger;
- het organiseren van themabijeenkomsten voor mensen met een - verstandelijke beperking;
- het bevorderen van overleg met vergelijkbare dan wel complementaire organisaties.

Samenstelling bestuur

Bestuur

MW. E.J.S. Jongerius: Directeur-bestuurder

Raad van Toezicht

De volgende personen hebben zitting in de Raad van Toezicht:

- Mw. I.M. van Dijk Voorzitter
- Dhr. R.A.B. Dekkers Lid
- Mw. T.J. Smiley Lid
- Dhr. H.A.P. Verstegen Lid
- Dhr. K.J. Smit Lid
- Dhr. J. Andishmand Lid

De Raad kwam in 2023 vijf maal bijeen en besprak organisatorische, financiële en inhoudelijke ontwikkelingen binnen de organisatie.

Beloningsbeleid

Vereniging LFB hanteert de cao Sociaal Werk.

De leden van de Raad van Toezicht hebben een onbezoldigde functie. Zij ontvangen alleen een onkostenvergoeding per vergadering waarbij zij aanwezig zijn.

ACTIVITEITEN VERSLAGJAAR

**De LFB is de landelijke belangenorganisatie dóór en vóór mensen met een verstandelijke beperking. Wij komen op voor de belangen van mensen met een beperking.
Wij praten met beleidsmakers en politici. Wij geven begrijpelijke informatie.
Wij organiseren bijeenkomsten, trainingen en workshops.
We maken mensen sterker en laten van ons horen!**

Voor u ligt het jaarverslag van 2023.

In dit jaaroverzicht staat op hoofdlijnen beschreven welke activiteiten hebben uitgevoerd en welke resultaten zijn behaald in 2023

Een jaar waarin we onze nieuwe STERKopleiding hebben ontwikkeld en een jaar waarin verschillende grote meerjarige projecten zijn opgestart. Over het thema technologie en de zichtbaarheid van mensen met een Licht Verstandelijke Beperking (LVB) in de gemeente.

Het project STERK in onderwijs is in de zomer afgerond.

Met trots kijken we terug naar dit project waarbij we verspreid over heel Nederland verschillende STERKplaatsen hebben kunnen opzetten.

Onze nieuwste STERKplaats in Heerlen heeft in de zomer 2023 haar deuren geopend.

Wat fijn dat we nu ook een plek diep in het zuiden van het land hebben waar we de positie van mensen met een beperking kunnen versterken.

We kijken terug op een fantastische LFB tweedaagse die in 2023 gelukkig ook weer door kon gaan. Rond het thema 'binnenstebuiten' hebben we onder andere gekeken naar 'De verwanten'. Het fantastische theaterstuk waarin vier van onze collega's hun levensverhaal op een indrukwekkende manier delen met het publiek.

Wij willen de medewerkers, vrijwilligers, leden en donateurs van de LFB ontzettend bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2023.

Wij wensen u veel lees en kijkplezier!



door en voor mensen met een verstandelijke beperking

BELANGENBEHARTIGING

Zowel op landelijk als op regionaal en lokaal niveau zitten de ervaringsdeskundigen van de LFB aan de beleidstafel om hun stem te laten horen.

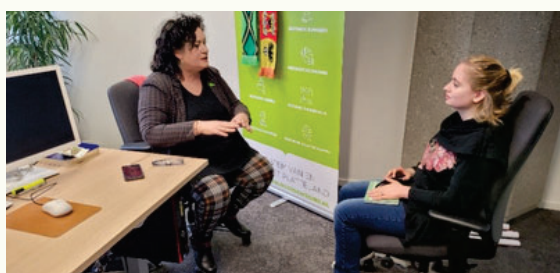
Zo hebben we in 2023 op landelijk niveau bijgedragen aan de ontwikkeling van de nieuwe Nationale Strategie voor mensen met een beperking.

Hierbij werken we met verschillende landelijke organisaties en ministeries aan inclusie van mensen met een beperking in de samenleving.

Ook de provinciale en de landelijke verkiezingen zijn in 2023 een belangrijk thema geweest voor de LFB.

We hebben voorlichting gegeven, meegewerkt aan de ontwikkeling van verkiezingskranten en volop meegedaan aan het realiseren van inclusieve stembureaus, dit is een project van Stichting Prokkel waarbij in meer dan 200 gemeenten in Nederland vrijwilligers met een verstandelijke beperking samen met een maatje zonder verstandelijke beperking actief is op het stembureau.

Zoals in Groningen waar onze collega Mirla de mensen die kwamen stemmen verwelkomt heeft



In het kader van de provinciale verkiezingen in maart 2023 hebben LFB ervaringsdeskundigen Danny en Rosa op 21 februari in Den Haag een interview gehad met Caroline van der Plas van de Boeren Burger Beweging.

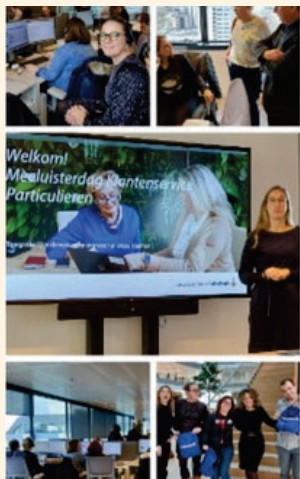
Naast de belangenbehartiging op landelijk niveau hebben veel LFB collega's hun stem op lokaal niveau laten horen.

Zo werkten collega's van STERKplaats Wolvega mee aan de Inclusie Agenda binnen de gemeente Ooststellingwerf.

Met het doel om inclusie goed op de kaart te zetten in de gemeente.

Belangenorganisaties zoals LFB

zijn heel belangrijk om inclusie stap voor stap waar te maken in de gemeente Ooststellingwerf.



Bijeenkomst bij de Rabobank

STERKplaats Nijmegen was uitgenodigd door de Rabobank in Eindhoven om mee te denken over toegankelijk bankieren.

Tijdens deze dag mochten ze meeluisteren met gesprekken van de klantenservice en hebben ze adviezen en tips gegeven om bankieren voor mensen met een verstandelijke beperking makkelijker te maken.

Inclusie werkgroepen in de gemeentes

Collega's van STERKplaats Wolvega praten binnen een aantal gemeenten met verschillende groepen over meedoen, en waar je tegenaan loopt als het gaat om mensenrechten.

In de gemeente Ooststellingwerf, Weststellingwerf, Heerenveen en Steenwijkerland doen LFB ervaringsdeskundige actief mee als het gaat om de inclusie agenda.

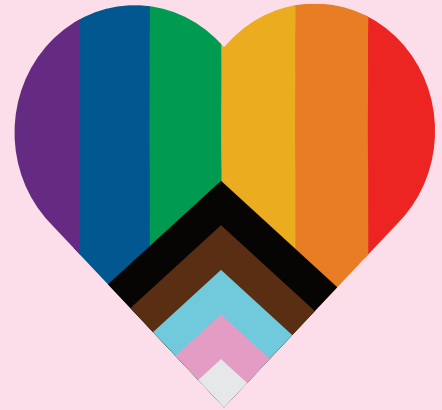
Zo verzorgen we trainingen en workshops over het VN- verdrag en eenzaamheid thema.



Op 29 augustus kwamen de 'App je happy' studenten kennis maken met ervaringsdeskundigen van STERKplaats Rotterdam.

Er werd samen gekeken naar een app die verleden jaar is gemaakt over NAH.

De studenten zijn samen met ervaringsdeskundigen van STERKplaats Rotterdam aan de slag gegaan met een nieuw product over hoe toekomstige zorg professionals om kunnen gaan met mensen met LVB. Het was een inspirerende samenwerking waaraan studenten van verschillende opleidingen meededen.



De ervaringsdeskundigen in Goes zijn actief geweest om aandacht te vragen voor het thema LHBTIQ+ in Zeeland.



Op de Roze zaterdag in Goes werd er rondgereden in een roze limo en werd er in een marktkraam in Goes, samen met een aantal Zonder Stempel Ambassadeurs informatie gegeven over dit thema.

Ivo, Jasper en Tim van STERKplaats Rotterdam zijn op 16 november samen met collega's van het landelijk bureau en studenten van het BUAS naar de Efteling geweest om de toegankelijkheid voor mensen met een beperking te toetsen. Daar mochten ze alle attracties proberen en de toegankelijkheid van de toiletten toetsen.



Op STERKplaats Emmeloord hebben Maria en Frederique in 2023 hun eerste gastles gegeven. Deze les ging over ondersteuningsplannen. Zij hebben hun ervaring gedeeld over hun ondersteuningsplan en het opstellen hiervan. Ze voerden rollenspellen met de studenten, zodat ze konden oefenen met de juiste vragen stellen.





Ook de collega's van STERKplaats Twente hebben in 2023 weer volop gastlessen gegeven op het ROC van Twente en op Hogeschool Saxion. Zo mochten ze weer een belangrijke bijdrage leveren aan de lessen voor de toekomstige begeleiders.

Bij STERKplaats Groningen hebben verschillende ervaringsdeskundigen hun levensverhaal verteld aan studenten van de Hanze Hogeschool en het Alfa college. Zodat zij kennismaken met de doelgroep LVB. Daarnaast zijn er verschillende andere gastlessen gegeven. Onderwerpen van deze gastlessen waren: Inclusie, het VN verdrag, gesprekstechnieken en speeddates over hoe het leven is als je een LVB hebt.



Ook STERKplaats Leeuwarden heeft weer verschillende lessen samen gedaan met de studenten van Firda. Dit deden ze met bij de opleidingen Maatschappelijke zorg en Sociaal Werk. Collega's Ritske en Vincent hebben samen met studenten gekookt. Hierbij komt niet alleen koken aan bod, maar wordt er ook gekeken naar gezonde voeding en hygiëne.



INFORMATIEVOORZIENING

Gedurende het hele jaar is er vanuit alle locaties van LFB veel aandacht geweest voor het geven van toegankelijke informatie aan mensen met een verstandelijke beperking. Dit deden we door nieuwsberichten te plaatsen op onze website, landelijke en regionale nieuwsbrieven uit te geven, berichten te plaatsen op sociale media en bijeenkomsten te organiseren.

Ster(k) Magazine

In 2023 zijn er 4 Ster(k) magazines uitgegeven door de LFB. In de Ster(k)! staan verhalen door en voor mensen met een verstandelijke beperking.

Er komen verschillende thema's aan de orde. In 2023 waren de thema's 'Laat je stem horen', 'STERK in onderwijs', 'Technologie' en 'Samenleving toegankelijk voor iedereen'



Special media awards

Op 8 november 2023 was de uitreiking van de special media awards waar de redactie van het LFB STERKmagazin voor genomineerd was.

Ook onze collega Judith Ros was genomineerd met haar youtubekanaal 'Door het oog van een autist'.

Helaas hebben we als LFB redactie geen prijs in ontvangst mogen nemen.

Hoe mooi dat collega Judith wel de eerste prijs heeft gewonnen!

Nogmaals gefeliciteerd Judith!



Sociale Media

Op alle afdelingen en STERKplaatsen van de LFB wordt hard gewerkt aan het geven van informatie aan onze achterban. Dit gaat via de website en via verschillende social mediaplatforms zoals Facebook, Twitter, Instagram en Linked-in. Elke dag verschijnen er berichten vanuit de LFB!!

3FM Serious Request

In december stond het Glazen Huis van 3FM Serious Request in Nijmegen.

STERKplaats Nijmegen heeft verschillende activiteiten georganiseerd waarmee we geld opgehaald hebben. We mochten in de uitzending van 3FM de cheque overhandigen met een waarde van 600,- euro!



ONTMOETING

In 2023 heeft de LFB vier landelijke ontmoetingsdagen voor de leden van de LFB kunnen organiseren.

Op zaterdag 25 februari waren we te gast in het Provinciehuis van Utrecht. Daar hadden we een landelijke themadag voor en met onze leden over de Provinciale verkiezingen. We kregen uitleg van Prodemos over de verkiezingen en hoe stemmen precies gaat. Elf politieke partijen kregen tijd om te vertellen wat zij voor mensen met een beperking doen. Zij gingen met elkaar in debat onder gespreksleiding van ervaringsdeskundige Vincent Ohlrichs. Ook de deelnemers uit de zaal konden reageren op de stellingen die werden gevraagd. Met rode en groene kaarten konden zij aangeven wat zij van de stellingen vonden.

Veel deelnemers grepen ook naar de microfoon om hun mening te laten horen of een vraag te stellen aan de politici.

Het was een druk bezochte, leerzame en geslaagde dag.

Deze dag werd mede georganiseerd in het kader van de 'Conny Kooijman' prijs die in 2022 voor de eerste keer is uitgereikt.



Op zaterdag 10 juni organiseerde de LFB een landelijke dag over STERK in Onderwijs.

De dag begon met een plenaire opening waarin we ook de film getoond hebben van STERK in Onderwijs.

In het middagprogramma waren er 3 workshops die je kon volgen. Iedereen volgde dezelfde workshop.

De workshops waren bedacht door onze LFB STERKplaatsen.

De workshops gingen over grenzen aangeven, vertrouwen en omgaan met geld.

Het waren leuke en interessante workshops.



Zaterdag 23 september organiseerde de LFB de derde landelijke dag van het jaar. Deze dag stond in het teken van De Verwanten.

De Verwanten is een voorstelling gespeeld door ervaringsdeskundige van de LFB.

In de voorstelling De Verwanten nemen vier spelers met een licht verstandelijke beperking je mee in hun wereld. Een fantastische samenwerking tussen de LFB en theatermakers Gehring & Ketelaars heeft deze bijzondere theaterproductie opgeleverd. Na de voorstelling werd in groepen doorgepraat over de voorstelling.





De vierde landelijke LFB dag werd georganiseerd bij het Oude Tolhuys in Utrecht. Deze dag stond in het teken van Gezondheid en Geluk. De opening werd gedaan door LFB directeur Ellis Jongerius. De deelnemers konden kiezen uit 3 verschillende workshops. Aan het eind was er nog een korte borrel waarbij we de ook nog stil gestaan hebben bij het jubileum van de LFB. De dag kreeg daarmee ook een feestelijk karakter.

SAMEN STERK dag 2023

Vrijdag 3 november kwamen meer dan 500 mensen naar de SamenSterkdag in Zwolle.

Het congres werd georganiseerd door de organisaties: LSR, KansPlus, Ieder(in) en LFB.

De SamenSterkdag is bedoeld voor mensen met een beperking, naast vertegenwoordigers, zorgaanbieders en andere belangstellende partijen.

De SamenSterkdag 2023 was een groot congres, met ruim 500 man.

De opening van het congres werd gedaan door KansPlus directeur Dickie van de Kaa en LFB directeur Ellis Jongerius.

Zij waren de dagvoorzitters van dit congres.

Er waren dit congres ook veel verschillende workshops die je kon volgen.

De workshops waren verdeeld in drie hoofdthema's.

- Samen Sterk voor een mooie toekomst
- Samen Sterk door vrijheid en eigen regie
- Samen Sterk meedoen

Het was een leuk en geslaagd congres.



Lokale ontmoeting

Werden ook op lokaal niveau wordt er vanuit de LFB STERKplaatsen activiteiten georganiseerd waar mensen met een verstandelijke beperking elkaar konden ontmoeten.

Mooie voorbeeld hiervan zijn het kenniscafé in Haarlem en het Zonder Stempel café in Assen.

Kenniscafé Haarlem

LFB STERKplaats Haarlem organiseert al bijna 10 jaar gemiddeld 7 keer per jaar een kenniscafé voor mensen met een verstandelijke beperking in (regio) Haarlem.

Bij het Kenniscafé krijgen de deelnemers de gelegenheid om elkaar te ontmoeten en kennis en ervaring uit te wisselen.

We ontdekken steeds weer nieuwe kwaliteiten bij en van elkaar.

Daar zijn we trots op!



Ervaringsdeskundige Dirk is vanuit de Sterkplaats Assen actief als ambassadeur van 'Zonder Stempel'.

Vanuit deze rol heeft Dirk afgelopen jaar een ontmoetingscafé opgezet.

Dit ontmoetingscafé heet het 'Zonder Stempel café Assen' en hier komen mensen vanuit de LHBTIQ+ gemeenschap met een verstandelijke beperking samen om elkaar te versterken, van elkaar te leren en plezier te maken.

Het café is elke eerste donderdag van de maand en er komen elke maand zo'n 10 bezoekers.



Bij het thema café in Twente was er afgelopen jaar sprake van een goede opkomst.

De avond met het thema 'laat je stem horen' is goed bezocht door de achterban, verwanten en begeleiders.

Het werd een interactieve avond die werd afgesloten met een gezellig hapje en drankje.



PROGRAMMA'S & PROJECTEN

Toekomstagenda Gehandicaptenzorg

In 2022 is het programma 'Toekomstagenda Zorg en Ondersteuning' van start gegaan.

Het ministerie van VWS is aanjager en samen met vele andere partijen hebben we de ambitie om de zorg en ondersteuning van mensen met een beperking te verbeteren.

Het programma duurt vijf jaar.

De inzet van ervaringsdeskundigen met een (verstandelijke) beperking is een belangrijk thema binnen het programma.

Dat vinden wij als LFB heel belangrijk.

Bij de uitvoering van het programma spelen we als LFB dan ook een belangrijke rol. Zo voeren we in 2023 verschillende projecten uit in het kader van het programma:

Project 'Doorontwikkeling STERKopleiding'

Een van de projecten die we in 2023 mochten afronden was de doorontwikkeling van onze STERKopleiding tot ervaringsdeskundige.

De STERKopleiding van de LFB was toe aan een update.

En studenten die voor de opleiding slagen, zouden een echt diploma moeten krijgen in plaats van een certificaat. De LFB heeft samen met de Human Talent Group en KCH de STERKopleiding 2.0 ontwikkeld.

Gedurende het project is er een redactieraad gevormd met ervaringsdeskundigen en coaches van de LFB. Ook heeft een klankbordgroep met vertegenwoordigers van andere organisaties meegedacht over de STERKopleiding.

Het resultaat was dat we op 21 december 2023 de nieuwe STERKopleiding met trots konden presenteren aan o.a. het ministerie van VWS.



Project naar de top 2023-2024

Het bekende Naar de Top project heeft in 2023 – 2024 een vervolg gekregen.

de LFB mag bij nog meer zorgaanbieders trainingen gaan verzorgen en mensen met een verstandelijke beperking en hun coaches opleiden.

In 2023 en 2024 gaan we in vier regio's bij verschillende zorgorganisaties aan de slag. Het doel is om bij 12 zorgorganisaties Naar de top trajecten uit te voeren en ervaringsdeskundigheid een stevige positie te geven.

Inmiddels zijn twee van de vier Samen naar de top trajecten afgerond. Medewerkers en ervaringsdeskundigen van zorgaanbieders Frion, de Baalderborggroep, Philadelphia en de Omega groep hebben hieraan meegedaan.



STERK in onderwijs

Vanuit het project STERK in onderwijs is in 2023 de laatste LFB STERKplaats in Heerlen opgericht. Het project is een groot succes geweest.

In totaal zijn er 10 STERKplaatsen op een onderwijslocatie opgericht.

En wordt er nauw samengewerkt met Hogeschool BUAS in Breda.

We hebben als LFB ontzettend veel geleerd van het opzetten van de STERKplaatsen. In juni 2023 is het project afgerond.





LVB in de gemeente

In de zomer van 2023 is de LFB gestart met het project 'LVB in de gemeente'.

Met dit project wil de LFB aandacht besteden aan de ontwikkeling en versterking van ervaringsdeskundigen met een licht verstandelijke beperking (LVB) en beleidsmakers.

Met beleidsmakers wordt iedereen bedoeld die invloed heeft op het maken van beleid binnen de gemeente.

Het is belangrijk dat beleidsmakers zich bewust worden van mensen met een verstandelijke beperking.

En dat ze met hen leren samenwerken.

Niet alleen tijdens dit project maar ook in de toekomst.

De LFB wil graag dat alle gemeenten de lokale inclusie hoog op de agenda hebben staan.

De LFB wil met het project meer aandacht vragen bij gemeenten voor mensen met een licht verstandelijke beperking. En voor het VN-verdrag handicap.

In het kader van project LVB in de gemeente heeft STERKplaats Nijmegen in november een themabijeenkomst georganiseerd op de HAN voor een groep mensen met een licht verstandelijke beperking.



Project Techno...logisch toch!

Mensen maken in hun leven steeds meer gebruik van technologische hulpmiddelen. Denk bijvoorbeeld aan robots of apps.

Ook in de zorg voor mensen met een beperking komen steeds meer van deze hulpmiddelen.

Ze zijn bedoeld om het leven makkelijker te maken.

Of om ervoor te zorgen dat je minder zorg en ondersteuning van zorgverleners nodig hebt.

In het project Techno...logisch, toch?! onderzoeken we welke technologische hulpmiddelen mensen met een verstandelijke beperking gebruiken.

Dat gaat om hulpmiddelen die ervoor zorgen dat zij hun eigen leven kunnen leiden. Waardoor zij meer eigen regie hebben over hun leven.

De resultaten uit het onderzoek gebruiken wij om een lesprogramma te maken voor (toekomstige) zorgprofessionals.

Ervaringsdeskundigen vertellen in het lesprogramma zelf hoe technologische hulpmiddelen hen helpen in het leven.

En dat andere mensen met een beperking met deze hulpmiddelen ook meer eigen regie kunnen krijgen over hun leven.



Project Technologiescouts

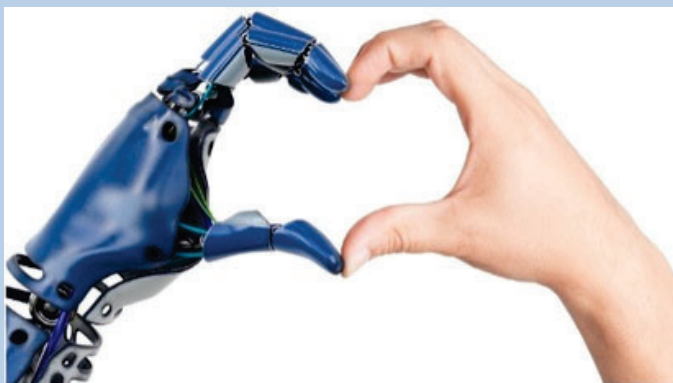
Door technologie kunnen wij iedere dag contact hebben met mensen, informatie snel bekijken, ons leven organiseren.

Denk aan sociale media, websites, apps, het bedienen van je verwarming via je smartphone. Technologie zorgt voor zelfredzaamheid en eigen regie.

Maar hoe toegankelijk is die technologie voor mensen met een (licht) verstandelijke beperking?

In het project 'Technologie scouts' gaan ervaringsdeskundigen met een (licht)verstandelijke beperking dit onderzoeken.

Zij gaan op zoek naar nieuwe digitale technologie. Kijken welke kansen deze technologie biedt en wat mogelijke gevaren zijn.



Project bouwen aan inclusie

In juli 2023 is stichting Inclusief Bewegen gestart met het project "Samen bouwen aan inclusie" Dit project is bedoeld om burgers en gemeenten van Friesland dichter bij elkaar te brengen als het gaat om een inclusieve samenleving.

STERKplaats Wolvega doet voor dit project de promotie en de PR.

De LFB is bij verschillende bijeenkomsten aanwezig geweest.

Eén daarvan was bijvoorbeeld de fryske- netwurksirkels.

De LFB schrijft tijdens de bijeenkomsten een verslag in begrijpelijke taal.

Dit word online gezet op de website en op Facebook van Stichting Inclusief Bewegen.



Project TreinTrainPakket

LFB Sterkplaats Utrecht werkte samen met de NS aan een project.

Het project ging over dat mensen met een licht verstandelijke beperking extra hulp kunnen krijgen bij het reizen met het openbaar vervoer.

In dit project hebben ze samen met andere organisaties het 'TreinTrainPakket' ontwikkeld. Het TreinTrainPakket is speciaal ontwikkeld voor én met mensen met een licht verstandelijke beperking.



De collega's van STERKplaats Haarlem zijn aan de slag met het TreinTrainPakket. Ze hebben het spel gespeeld via de VR-brillen en op reis gegaan met het OV.

Door te oefenen met het Trein Train Pakket hebben ze nieuwe kwaliteiten van elkaar ontdekt en veel drempels overwonnen.



Organisatie

De LFB werkorganisatie is de laatste jaren flink gegroeid. Door het project STERK in onderwijs hebben we op veel plekken in het land een STERKplaats op kunnen zetten.

Zo kunnen we dichtbij onze achterban staan, in heel Nederland.

Als laatste STERKplaats is in samenwerking met hogeschool Zuyd, gemeente Heerlen en Koraal de STERKplaats Heerlen opgericht.

Op 4 september 2023 is de STERKplaats officieel van start gegaan.

Een fijne leer- en werkplek met allemaal nieuwe spullen waar het team heel blij mee is!



Tweedaagse LFB

Op 4 en 5 oktober 2023 vond de tweedaagse van de LFB plaats op Parc Spelderholt in Beekbergen.

Twee dagen lang konden alle medewerkers van de LFB elkaar ontmoeten, elkaar beter leren kennen, samen activiteiten uitvoeren, workshops volgen. Kortom 'van en met elkaar leren'.

Het thema was dit jaar 'Binnenstebuiten'.

Op dag 1 stond de theatervoorstelling 'De verwanten' centraal.

Tijdens dag 2 zijn we aan de slag gegaan met het thema 'Duurzaamheid'.

We kunnen wederom terugkijken op een zeer geslaagde tweedaagse



Cursus 'Invloed in je gemeente'

Medewerkers van de LFB STERKplaatsen hebben de mogelijkheid gekregen om de cursus 'Invloed in je gemeente' te volgen.

De cursus werd aangeboden door PGO support en was voor de LFB op maat gemaakt.

Ook de collega's van STERKplaats Emmeloord hebben deelgenomen aan de cursus.

Aan de hand daarvan hebben Frederique en Maria al contacten gezocht met hun gemeente in Dronten.

Zo hebben zij de STERKplaats weer bekend gemaakt in de regio.



Opnieuw ISO certificaat afgegeven voor de LFB

In oktober heeft de LFB opnieuw voor een periode van drie jaar het ISO certificaat behaald. Dat betekent dat de LFB goed bezig is en dat we regelmatig bekijken hoe dingen gaan bij onze organisatie en wat er beter kan. Ter voorbereiding op deze externe audit doet de LFB eerst een interne audit. Onder de noemer 'Gluren bij de burens' gaan de STERKplaatsen bij elkaar op bezoek om te praten over o.a. kwaliteit en veiligheid op de werkvloer. Dit is heel belangrijk want door kritisch naar jezelf te kijken als organisatie ga je je werk beter doen.



Medewerkers

Gedurende de afgelopen jaren heeft de LFB aanzienlijk meer medewerkers gekregen. De personeelwisselingen en het ziekteverzuim bij de LFB zijn relatief laag.

In 2023 hebben we een aantal nieuwe collega's mogen verwelkomen en zijn er een aantal collega's vertrokken, zoals onze collega's Ineke Wolters, coördinator van onze afdeling Scholing en Training die na 23 jaar met vervroegd pensioen is gegaan.

In het bijzonder willen we melden dat we in 2023 helaas afscheid hebben moeten nemen van twee collega's die overleden zijn.

Onze collega Corrie Bentum uit Wolvega is op 24 september overleden en collega Robin de Groot van STERKplaats Goes op 23 oktober 2023.

Bij onze organisatie waar een grote persoonlijke betrokkenheid is tussen de collega's heeft dit veel impact.

Het was fijn om te ervaren dat we juist ook door deze verbondenheid het verlies van deze collega's met elkaar gedragen hebben.

Alle STERKplaatsen van de LFB hebben een jaarlijks personeelsuitje. In het noorden van het land hebben de STERKplaatsen Groningen, Assen, Wolvega en Emmeloord in juli 2023 weer een jaarlijkse barbecue georganiseerd.

Het doel van deze middag is elkaar beter leren kennen en een teamgevoel creëren.

Gelukkig was het mooi weer!



Scholing & Training

Vanuit de afdeling Scholing en Training en ook vanuit de andere locaties van LFB is er in 2023 wederom groot aantal trainingen en workshops verzorgd.

Samen voor de zorg

In maart ging het LFB een samenwerking aan met zorgaanbieder 's Heerenloo.

In het kader van het project 'Samen voor de zorg'.

Het project duurde een half jaar en hierbij gingen collega's meehelpen op dagbestedingslocaties van vooral oudere cliënten.

Extra leuk was dat aan het einde van het project collega ervaringsdeskundige Ans er een leuke baan aan over heeft gehouden.

Ans gaat inmiddels elke maandag naar 's Heerenloo om daar te helpen.

Hoe mooi is dat!



Samen sterk zonder stempel

Tijdens de coming out dag 2023 werd iedereen in zijn kracht gezet. Op een dag waarin het vooral gaat om jezelf zijn, gingen we langs bij verschillende zorgorganisaties (Odion, Amerpoort en ASVZ) om daar de boodschap te verspreiden dat je ten alle tijden helemaal jezelf moet en mag zijn en dat het niet mag uitmaken welke beperking, sekse of seksuele voorkeur je hebt.



VERMOGEN EN BELEGGINGEN

Vrij besteedbaar vermogen

De continuïteitsreserve is beschikbaar om toekomstige schommelingen in de opbrengsten en lasten op te kunnen vangen. De gewenste omvang van de continuïteitsreserve bedraagt 1 jaar van de vaste lasten van de organisatie.

KOMEND VERSLAGJAAR

Samenvatting begroting

Utrecht,

Naam bestuurders

E.J.S. Jongerius

Handtekening

JAARREKENING 2023

2 BALANS PER 31 DECEMBER 2023**ACTIVA***(Na voorstel resultaatbestemming)*

	€	31-12-2023 €	€	31-12-2022 €
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa		7.919		8.141
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorraden		8.700		9.970
VORDERINGEN				
Handelsdebiteuren	117.360		102.101	
Vorderingen subsidies en bijdragen projecten	54.870		58.180	
Overige vorderingen en overlopende activa	5.947		4.699	
		178.177		164.980
Liquide middelen		929.903		925.954
Totaal		1.124.699		1.109.045

PASSIVA*(Na voorstel resultaatbestemming)*

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Continuïteitsreserve	638.981	563.716
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	100.000	100.000
	<u>738.981</u>	663.716
Voorzieningen	-	15.000
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.833	13.578
Nog te besteden subsidies projecten	110.266	80.614
Belastingen en premies sociale verzekeringen	88.357	-
Schulden ter zake van pensioenen	42.043	24.374
Terugbetalingsverplichtingen projecten	-	219.849
Overige schulden en overlopende passiva	142.219	91.914
	<u>385.718</u>	430.329
Totaal	<u>1.124.699</u>	<u>1.109.045</u>

3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Begroting 2023	2023	2022
	€	€	€
Instellingssubsidie	45.000	45.000	45.000
Projectsubsidies en bijdragen	1.220.350	1.161.662	950.552
Overige opbrengsten	845.610	955.133	870.748
Totaal opbrengsten	2.110.960	2.161.795	1.866.300
PERSONEELSKOSTEN			
Lonen en salarissen	1.196.760	1.110.921	1.055.496
Sociale lasten	200.800	186.370	172.222
Pensioenlasten	109.200	101.339	101.928
Andere personeelskosten	223.500	388.594	269.330
AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERINGEN			
Afschrijvingen materiële vaste activa	6.900	2.656	2.443
OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN			
Directe activiteit- en projectlasten	103.000	223.963	247.860
Huisvestingskosten	26.500	20.590	24.859
Verenigingskosten	400	468	481
Verkoopkosten	8.000	1.597	2.566
Autokosten	18.000	17.158	18.235
Kantoorkosten	27.500	27.740	22.677
Algemene kosten	190.400	12.102	-3.888
Som der exploitatielasten	2.110.960	2.093.498	1.914.209
Exploitatieresultaat	-	68.297	-47.909
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	6.968	-2.006
Resultaat	-	75.265	-49.915
<i>Resultaatbestemming</i>			
Continuïteitsreserve	-	75.265	-49.915
Bestemd resultaat	-	75.265	-49.915

4 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2023

<i>Indirecte methode</i>	2023	2022
	€	€
Exploitatieresultaat	68.297	-47.909
Aanpassing voor afschrijvingen	2.656	2.443
Mutatie van voorzieningen	-15.000	-26.968
Mutatie van handelsdebiteuren	-15.259	9.201
Mutatie van overige vorderingen	2.062	-442
Mutatie van voorraden en onderhanden projecten	1.270	-2.699
Mutatie van handelscrediteuren	-10.745	-20.123
Mutatie van overige kortlopende schulden (excl. schulden kredietinstellingen)	-33.866	-361.245
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-585	-447.742
Betaalde interest	6.968	-2.006
Kasstroom uit operationele activiteiten	6.383	-449.748
Investerings in materiële vaste activa	-2.892	-3.849
Desinvesteringen in materiële vaste activa	458	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-2.434	-3.849
Mutatie in liquide middelen	3.949	-453.597

5 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Vereniging LFB
Rechtsvorm	Vereniging
Zetel rechtspersoon	Utrecht
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	40483102

Belangrijkste activiteiten

De LFB is de landelijke belangenorganisatie dóór en vóór mensen met een verstandelijke beperking.

De activiteiten van de vereniging bestaan voornamelijk uit:

- het geven van informatie en advies aan leden, onderwijsinstellingen en andere belangstellenden respectievelijk belanghebbenden;
- het ondersteunen van leden;
- het door en voor de leden ontwikkelen van beleid gericht op het bereiken van de doelstelling van de vereniging;
- het optreden als belangenbehartiger;
- het organiseren van themabijeenkomsten voor mensen met een - verstandelijke beperking;
- het bevorderen van overleg met vergelijkbare dan wel complementaire organisaties.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit locaties in Utrecht (Landelijk bureau), Utrecht (Scholing en Training), Leeuwarden, Groningen, Assen, Wolvega, Emmeloord, Haarlem, Utrecht (HU), Hengelo, Nijmegen, Goes, Rotterdam.

6 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Algemene grondbeginselen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1).

Algemene grondbeginselen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondbeginselen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen hetzij de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Baten

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot dat moment in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Personeelskosten

Vereniging LFB heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt Vereniging LFB verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT

Algemene grondbeginselen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

7 TOELICHTING OP BALANS

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	<u>Inventaris</u>	
	€	
BOEKWAARDE 1 JANUARI 2023		
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	71.614	
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-63.473	
	<u>8.141</u>	
MUTATIES 2023		
Investeringen	2.892	
Desinvesteringen	-12.424	
Afschrijving op desinvesteringen	11.966	
Afschrijvingen	-2.656	
	<u>-222</u>	
BOEKWAARDE 31 DECEMBER 2023		
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	62.083	
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-54.164	
	<u>7.919</u>	
Afschrijvingspercentage (gemiddeld)	20,0	
VOORRADEN		
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Gereed product en handelsgoederen		
Trainingsmappen	8.700	9.970
Totaal	<u>8.700</u>	<u>9.970</u>

VORDERINGEN

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Debiteuren		
Dagbesteding, detachering en PGB gelden	117.360	102.101
Vorderingen subsidies en bijdragen projecten		
Aveleijn	-	9.651
COC begeleiding zonder stempel	9.802	-
Hogeschool Ede	7.980	-
Hogeschool Windesheim	2.415	-
Fontys	-	1.820
Alliantie VN-verdrag Iederin	15.424	-
Kwaliteitsagenda Iederin acties	2.575	3.800
LSR	-	39.000
Brede beleidstafels	9.240	-
Loonkostensubsidie	3.148	2.771
Overige	4.286	1.138
	<hr/> 54.870	<hr/> 58.180
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overige vorderingen	2.231	2.287
Vooruitbetaalde kosten	3.716	2.412
	<hr/> 5.947	<hr/> 4.699
Totaal	<hr/> <hr/> 178.177	<hr/> <hr/> 164.980

LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Banktegoeden		
Banken steunpunten	2.859	3.369
ING Bank .852	122.025	68.929
ING Bank .269	3.489	23.346
Spaarrekening .852	800.552	829.506
	<hr/> 928.925	<hr/> 925.150
Kasmiddelen	978	804
Totaal	<hr/> <hr/> 929.903	<hr/> <hr/> 925.954

EIGEN VERMOGEN

Continuïteitsreserve

	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	563.716	613.631
Resultaatbestemming	75.265	-49.915
	638.981	563.716
Stand 31 december	638.981	563.716

De continuïteitsreserve is beschikbaar om toekomstige schommelingen in de opbrengsten en lasten op te kunnen vangen. De gewenste omvang van de continuïteitsreserve bedraagt 1 jaar van de vaste lasten van de organisatie.

Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling

	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	100.000	100.000
Stand 31 december	100.000	100.000

De bestemmingsreserve organisatieontwikkeling is beschikbaar om de professionaliseringslag te maken die gewenst is ten gevolge van de groei van de organisatie. Hiervoor zal o.a. softwarepakket worden aangeschaft t.b.v. HRM en Administratie. Daarnaast zal de formatie in de backoffice/managementondersteuning worden uitgebreid.

VOORZIENINGEN

Overige voorziening

	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	15.000	41.968
Vrijval van voorziening	-15.000	-26.968
Stand 31 december	-	15.000

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	2.833	13.578
Nog te besteden subsidies projecten		
Subsidie gemeente Zeist	-	9.121
Doe tank	3.858	3.858
Sterk in onderwijs 2.0	18.530	6.237
Sterk in onderwijs Volwaardig leven	-	52.048
VWS Naar de top 2023 - 2024	35.028	-
VWS Techno....logisch, toch? 2023 - 2026	1.114	-
VWS Technologie Scouts 2023 - 2026	5.299	-
VWS LVB in de gemeente 2023 - 2025	24.018	-
Fonds Nutsohra	8.802	-
Overige	13.617	9.350
	<hr/> 110.266	<hr/> 80.614
BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonheffing- en premieschulden	88.357	-
Schulden ter zake van pensioenen	42.043	24.374
Terugbetalingsverplichtingen projecten		
VWS Talentontwikkeling, Volwaardig Leven	-	219.849
Overige schulden en overlopende passiva		
Accountantscontrole jaarrekening	13.500	9.460
Reservering verlofuren	42.669	28.333
Reservering loopbaanbudget	34.650	33.573
Nog te betalen bedragen	51.400	20.548
	<hr/> 142.219	<hr/> 91.914
Totaal	<hr/> 385.718	<hr/> 430.329

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Betalingen ter verkrijging van (gebruiks)rechten

Vereniging LFB huurt werkplekken bij Vilans aan de Churchillaan 11 te Utrecht. De overeenkomst is aangegaan per 1 november 2022 en wordt voortgezet voor aansluitende perioden van telkens 1 jaar. Ultimo 2023 bedraagt de jaarlijkse huurverplichting € 7.500,-

LFB STERKplaats Wolvega huurt een bedrijfsruimte aan de Willem Lodewijkstraat 68 te Wolvega. De overeenkomst wordt voortgezet voor aansluitende perioden van telkens 1 jaar. De jaarlijkse huurverplichting bedraagt € 8.800,-

LFB STERKplaats Goes huurt met ingang van 1 januari 2020 een bedrijfsruimte van RadarIncluzio B.V. in Wijkbedrijf Goes-Zuid, Beukenstraat 8, 4462 TT te Goes. De overeenkomst is afgesloten voor 1 jaar. Daarna wordt de overeenkomst voortgezet voor aansluitende perioden van telkens 1 jaar. De jaarlijkse huurverplichting bedraagt € 6.000,-

Operationele leases

In december 2020 is een leaseovereenkomst afgesloten voor een personenauto. De totale looptijd van de overeenkomst bedraagt 60 maanden. De jaarlijkse leaseverplichting bedraagt € 10.400,-

8 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN**BATEN EN BRUTOMARGE**

	2023	2022
	€	€
Instellingssubsidie		
Stichting Fonds PGO	45.000	45.000
Projectsubsidies en bijdragen		
VWS toekomstagenda	-	27.480
VWS Handvatten begrijpelijke communicatie	-	26.280
VWS Talentontwikkeling, Volwaardig Leven	-	232.059
VWS Sterk in Onderwijs	211.468	377.516
VWS Sterk in Onderwijs 2.0	244.148	93.712
VWS Sterk in Onderwijs (dagbesteding)	133.064	-
VWS Techno logisch, toch 2023 - 2026	97.070	-
VWS Technologie Scouts 2023- 2026	90.673	-
VWS Naar de top 2023 - 2024	74.068	-
VWS LVB in de gemeente 2023 -2025	65.560	-
Theater eenzaamheid	15.898	-
Noozo	68.576	-
Samen naar de Top	3.548	45.902
Innovatiefonds 'leren van slachtoffers'	-	9.865
Zonder stempel COC	21.096	26.063
Samen Sterker	-	5.237
Themacafé	9.672	7.437
Zonmw HAN onderzoek	-	11.635
Zonmw 'laat mij mijn eigen gang maar'	-	14.245
Brede beleidstafel inclusieve samenleving	9.240	-
G Sport Vlaanderen	4.919	-
Fontys	4.472	1.531
Jaarlijks cliëntencongres	38.822	39.000
Implementatie SP Emmeloord Zonmw	20.640	-
Lokale gemeentelijke bijdragen en subsidies	29.686	19.966
Overige projecten en activiteiten	19.042	12.624
	<hr/> 1.161.662	<hr/> 950.552
Overige opbrengsten		
Dagbestedingen	757.533	695.069
Belangenbehartiging	46.318	44.131
Detacheringsopbrengsten	9.543	13.943
Loonkostensubsidies	38.496	36.193
Bijdragen leden / donateurs	4.595	3.393
Diverse opbrengsten	98.231	77.254
Overige	417	765
	<hr/> 955.133	<hr/> 870.748
Totaal opbrengsten	<hr/> 2.161.795	<hr/> 1.866.300
Totaal opbrengsten	<hr/> <hr/> 2.161.795	<hr/> <hr/> 1.866.300

PERSONEELSKOSTEN

	2023	2022
	€	€
Lonen en salarissen	1.110.921	1.055.496
Sociale lasten	186.370	172.222
Pensioenlasten	101.339	101.928
Andere personeelskosten		
Mutatie reservering verlofuren	14.335	-9.237
Loopbaanbudget	1.552	-19.401
Kilometervergoedingen	19.194	25.423
Vergoedingen openbaar vervoer	52.918	42.824
Reiskostenvergoeding woon- werk	35.925	26.992
Thuiswerkvergoeding	1.789	885
Verteer	16.741	11.648
Vrijwilligersvergoedingen	69.314	68.579
Inhuur derden	158.791	130.483
Verzuimverzekering	38.487	34.523
Uitkering verzuimverzekering	-21.110	-43.410
Overige	658	21
	<hr/> 388.594	<hr/> 269.330
Totaal	<hr/> <hr/> 1.787.224	<hr/> <hr/> 1.598.976

AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERINGEN

	2023	2022
	€	€
Afschrijving op materiële vaste activa	2.656	2.443
Totaal	<hr/> 2.656	<hr/> 2.443

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

	2023	2022
	€	€
Directe activiteit- en projectlasten		
Reis- en verblijfkosten	9.486	10.002
Inhuur derden	136.733	166.442
Verteer	6.074	21.336
Drukwerk en reproductiekosten	6.651	20.620
Kantoorkosten	11.529	12.170
Accountantskosten projecten	16.169	-
Opleidingskosten leer- werkstudenten	32.217	13.163
Trainingen en opleidingen	3.964	4.127
Overige	1.140	-
	<hr/> 223.963	<hr/> 247.860

	2023	2022
	€	€
Huisvestingskosten		
Huur	20.590	24.859
Verenigingskosten		
Bestuurskosten	468	481
Verkoopkosten		
Publiciteit- en voorlichtingsmateriaal	1.597	2.566
Autokosten		
Leasekosten	11.780	12.257
Brandstof	4.976	5.643
Overige	402	335
	<hr/> 17.158	<hr/> 18.235
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	3.452	2.259
Drukwerk en reproductie	2.985	3.378
Portokosten	1.390	1.867
Telefoon- en internetkosten	5.350	5.584
Website	7.260	-
Abonnementen en contributies	4.964	4.997
Onderhoud hard- en software	2.339	4.592
	<hr/> 27.740	<hr/> 22.677
Algemene kosten		
Accountantskosten	15.838	8.800
Advieskosten	-	1.307
Administratiekosten	1.497	3.042
Salarisadministratie	5.366	5.318
Verzekeringen	2.926	2.093
Bankkosten	1.793	2.391
Overige	-318	129
Vrijval voorziening	-15.000	-26.968
	<hr/> 12.102	<hr/> -3.888
Totaal	<hr/> <hr/> 303.618	<hr/> <hr/> 312.790

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Rentelasten banken	6.968	-2.006
Financiële baten en lasten (saldo)	<u>6.968</u>	<u>-2.006</u>

9 OVERIGE TOELICHTINGEN

WERKNEMERS

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar bij Vereniging LFB bedroeg:

<i>Gemiddeld aantal werknemers over periode</i>	<u>2023</u> fte	<u>2022</u> fte
Werkzaam binnen Nederland	21,4	20,0

ONDERTEKENING

Utrecht,

Naam

Handtekening

E.J.S. Jongerius

OVERIGE GEGEVENS