

Vereniging LFB

te Utrecht

**Rapport inzake de jaarrekening
2024**

INHOUDSOPGAVE

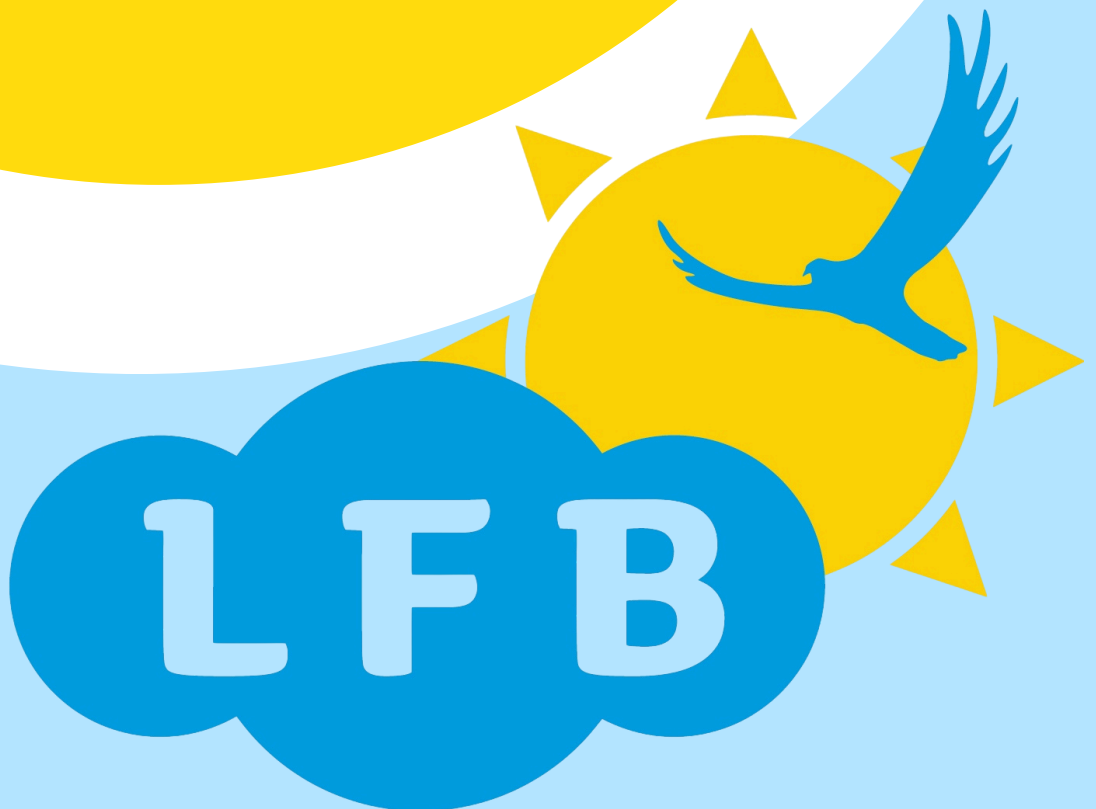
RAPPORT INZAKE DE JAARREKENING 2024	1
BESTUURSVERSLAG	3
1 Bestuursverslag	4
JAARREKENING 2024	33
2 Balans per 31 december 2024	34
3 Staat van baten en lasten over 2024	36
4 Kasstroomoverzicht over 2024	37
5 Algemene toelichting	38
6 Grondslagen voor financiële verslaggeving	39
7 Toelichting op balans	41
8 Toelichting op staat van baten en lasten	45
9 Overige toelichtingen	48
OVERIGE GEGEVENS	49
10 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	50

BESTUURSVERSLAG



JAAR IN BEELD 2024

LFB - STERK DOOR ERVARING



De LFB is de landelijke belangenorganisatie dóór en vóór mensen met een verstandelijke beperking. Wij komen op voor de belangen van mensen met een beperking.
Wij praten met beleidsmakers en politici. Wij geven begrijpelijke informatie.
Wij organiseren bijeenkomsten, trainingen en workshops.
We maken mensen sterker en laten van ons horen!

Voor u ligt het jaarverslag van 2024 van vereniging LFB.

Dit verslag geeft een beeld van de activiteiten die we in 2024 als belangenorganisatie hebben uitgevoerd. Het lukt niet om alle activiteiten van de LFB in dit verslag op te nemen. Dan zou het een heel lang verslag worden, want er is in 2024 enorm veel werk verzet. Dit is een verslag op hoofdlijnen waarbij we mooie voorbeelden laten zien.

Een van de belangrijke gebeurtenissen in 2024 was de start van onze nieuwe STERKopleiding. Na jaren van voorbereiding hebben we op 25 mei 2024 de landelijke 'aftrap' gehad van de nieuwe STERKopleiding;

Leren, durven, denken, doen: mijn weg naar Ervaringsdeskundigheid.

Na deze aftrap zijn maar liefst 75 STERKstudenten op onze STERKplaatsen verspreid over het land gestart met de opleiding tot ervaringsdeskundige VB. We zijn daar natuurlijk ontzettend trots op!

Naast de STERKopleiding zijn vele activiteiten uitgevoerd gericht op het sterker maken van, en het opkomen voor mensen met een verstandelijke beperking. Dit is gedaan op landelijk, regionaal en lokaal niveau vanuit alle twaalf de LFB STERKplaatsen, afdeling Scholing en Training en het landelijk bureau van de LFB.

Wij willen de medewerkers, vrijwilligers, samenwerkingspartners, leden en donateurs van de LFB ontzettend bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2024.



ORGANISATIE EN BESTUUR

DOELSTELLING, BELEID EN ACTIVITEITEN

De LFB is de landelijke belangenvereniging dóór en vóór mensen met een verstandelijke beperking. We komen op voor de belangen van mensen met een beperking. Wij praten met beleidsmakers en politici. Wij geven begrijpelijke informatie. Wij organiseren bijeenkomsten, trainingen en workshops. Wij maken mensen sterker en laten van ons horen!

De afkorting LFB staat voor Landelijk Federatie Belangenverenigingen Onderling Sterk. De Vereniging LFB is in 1995 opgericht door mensen met een verstandelijke beperking zelf.

Statutaire doelstelling:

- het behartigen van belangen van mensen met een verstandelijke beperking
- emancipatie en participatie van mensen met een verstandelijke beperking te bevorderen
- ertoe bij te dragen dat mensen met een verstandelijke beperking een normaal leven kunnen
- leiden in de maatschappij op het gebied van wonen, werken, vrije tijd, onderwijs, etcetera
- mensen stimuleren, ondersteunen en helpen bij het oprichten van belangenverenigingen Onderling Sterk in Nederland
- bewonersraden stimuleren om een zelfstandige belangenvereniging Onderling Sterk te worden
- erkenning krijgen voor de belangen van mensen met een beperking
- samenwerking bevorderen met andere (belangen)organisaties in de zorg- en dienstverlening voor mensen met een verstandelijke beperking.

De activiteiten van de vereniging bestaan voornamelijk uit:

- het geven van informatie en advies aan leden, onderwijsinstellingen en andere belangstellenden respectievelijk belanghebbenden
- het ondersteunen van leden
- het door en voor de leden ontwikkelen van beleid gericht op het bereiken van de doelstelling van de vereniging
- het optreden als belangenbehartiger
- het organiseren van themabijeenkomsten voor mensen met een - verstandelijke beperking
- het bevorderen van overleg met vergelijkbare dan wel complementaire organisaties.

Bestuur

- Mw. E.J.S. Jongerius Directeur-bestuurder

Raad van Toezicht

- Mw. I.M. van Dijk Voorzitter
- Dhr. M. Slob Lid
- Dhr. H.A.P. Verstegen Lid (tot 7 december 2024)
- Dhr. K.J. Smit Lid
- Dhr. G. Braam Lid (vanaf 25-05-2024)

De Raad kwam in 2024 vijf maal bijeen en besprak organisatorische, financiële en inhoudelijke ontwikkelingen binnen de organisatie.

In 2024 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden om te spreken over de nieuwe meerjarenstrategie 2026- 2030.

Beloningsbeleid

Vereniging LFB hanteert de cao Sociaal Werk.

De leden van de Raad van Toezicht hebben een onbezoldigde functie.

De leden ontvangen indien gewenst een reiskostenvergoeding.

A-leden ontvangen op verzoek een vacatievergoeding van € 35 per bijeenkomst.

BELANGENBEHARTIGING

De ervaringsdeskundigen van de LFB zitten zowel op landelijk als op regionaal en lokaal niveau aan de (beleids)tafel om hun stem te laten horen.

In 2024 hebben verschillende ervaringsdeskundigen van het landelijk bureau en vanuit de LFB STERKplaatsen in de regio, bijgedragen aan het verbeteren van de positie van mensen met een verstandelijke beperking in onze samenleving.

Op allerlei niveaus vindt overleg plaats met organisaties die beleid maken of diensten bieden aan mensen met een verstandelijke beperking.

Met de LFB aan tafel kun je gegarandeerd rekenen op een waardevolle bijdrage van onze ervaringsdeskundigen.

Om een indruk te geven van de activiteiten die we daarin uitvoeren onderstaand een aantal voorbeelden.

Lunchbijeenkomst met de Tweede Kamer leden

Woensdag 31 januari 2024 waren medewerkers van LFB Scholing en Training en de spelers van het toneelstuk De Verwanten aanwezig bij een lunchbijeenkomst in Den Haag met de leden van de Tweede Kamer.

De Verwanten speelden een aantal scènes uit de voorstelling om een inkijkje te geven in hun leefwereld. Daarna was er ruimte om met Kamerleden in gesprek te gaan over wat mensen met een beperking nodig hebben om mee te kunnen doen in de samenleving.

Ellis Jongerius, directeur van de LFB, sprak de zaal tenslotte toe over de zorgen die er zijn onder mensen met een verstandelijke beperking.



In gesprek met de gemeente

In Flevoland hebben de collega's van LFB STERKplaats Emmeloord de gemeente geholpen om de website toegankelijker te maken.

Samen met de medewerkers die de website bijhouden hebben ze gekeken naar de taal, toegankelijkheid en de vindbaarheid van onderwerpen.

We zijn er trots op dat de gemeente veel van deze punten al heeft aangepast en onze feedback nuttig en bruikbaar vonden.



Internationale uitwisseling

Het laten horen van onze stem gaat zelfs de grens over:

In juni 2024 namen de STERKstudenten van LFB STERKplaats Groningen deel aan een uitwisseling op de Hanzehogeschool tussen Social Work studenten. Hierbij waren studenten uit Duitsland, Noorwegen en Nederland. We hebben de hele week met hen samengewerkt. We hebben verteld over hoe wij in Nederland omgaan met inclusie en onze ervaringen gedeeld.

Ook bij LFB STERKplaats Utrecht was er sprake van een internationale uitwisseling over de inzet van ervaringsdeskundigheid.



Minister Conny Helder op werkbezoek bij LFB STERKplaats Rotterdam

Op 7 maart 2024 kwam minister Conny Helder van VWS op bezoek bij LFB STERKplaats Rotterdam. Om met verschillende organisaties te spreken over de 'Toekomstagenda zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking'.

En om naar presentaties van de LFB te luisteren, over technologie in de zorg.



Debat over VN-verdrag handicap

Op woensdag 3 april 2024 vond in de Tweede Kamer het debat over de implementatie van het VN-verdrag handicap plaats. Vanuit de LFB waren ervaringsdeskundigen Danny Verstallen, Ellis Jongerius, Eelco Hosman, Idman Nur en Jarno Geering aanwezig. Zij keken vanaf de tribune toe welke ontwikkelingen er uit het debat zouden komen.



Nederland en de rechten van mensen met een beperking

In de week van 12 augustus gingen medewerkers van belangenorganisaties voor mensen met een beperking naar de Verenigde Naties (VN) in Genève. Om daar te praten over de rechten van mensen met een beperking en het VN-verdrag Handicap. Ellis Jongerius ging namens de LFB mee met deze Nederlandse delegatie.

De belangenorganisaties zien dat de situatie voor mensen met een beperking in Nederland verslechtert. Dat deelden zij met het VN-comité.



Ellis: “Het was heel goed en waardevol om er als LFB bij te zijn in Genève. Om zo onze stem te laten horen. Het loopt in Nederland niet zoals het zou moeten lopen met het VN-verdrag handicap. Er had al veel meer gedaan moeten worden aan toegankelijkheid en inclusie. Bijvoorbeeld op het gebied van wonen, onderwijs en werk.

Mensen met een beperking raken nu verstrikt in een moeilijke cirkel van regels en wetten.”

‘Ons geduld is op’ – demonstratie Den Haag

Op dinsdag 10 december 2024 is er gedemonstreerd in Den Haag bij de Tweede Kamer. Deze demonstratie ging uit van het VN-verdrag over de gelijke rechten van mensen met een beperking.

Ervaringsdeskundigen Danny en Niels van LFB landelijk demonstreerden samen met mensen van organisatie Ieder(in).

De demonstratie die werd gevoerd heette Ons geduld is op. We roepen de Tweede Kamer op om het VN-verdrag handicap uit te gaan voeren.

Acht jaar na het invoeren van het VN-verdrag handicap in Nederland, worden hun rechten juist slechter nageleefd. Het VN-comité in Genève heeft Nederland aangesproken op het niet goed uitvoeren van het VN-verdrag. Dan kan en moet beter.



Krantenartikel 'Mensen met een beperking horen erbij'

De STERKplaats bij Firda Emmeloord: 'Mensen met een beperking horen erbij'

20 februari 2024, 11:00 • Noordoostpolder

Deel dit artikel



Er zijn in Emmeloord nu vier STERK-studenten en er is plek voor zes. Anne: 'Dus ben je 18-plus, wil je jezelf ontwikkelen en heb je een dagbestedingsindicatie? Neem dan contact op'. Foto: Firda

De STERKplaats bij Firda is een initiatief van LFB, de landelijke belangenorganisatie voor en voor mensen met een verstandelijke beperking. LFB heeft STERKplaatsen bij hbo- en mbo-organisaties in het hele land, waaronder Firda in Leeuwarden en Emmeloord. In Emmeloord kunnen mensen met een (verstandelijke) beperking een driejarige opleiding volgen om zichzelf te ontwikkelen tot ervaringsdeskundige. Ook verzorgen ze gastlessen voor de mbo-studenten van Firda.

Er is een mooi stuk geschreven in de regionale krant: de Noordoostpolder.

“We hebben hier veel leuke en positieve reacties op gekregen en meer bekendheid gecreëerd. Niet alle nieuwsartikelen verschijnen meer in de papierenkrant, maar ons stuk wel. Daar zijn we trots op!”

ONTMOETING

In 2024 heeft de LFB vier ontmoetingsdagen voor de leden van de LFB kunnen organiseren. Deze ontmoetingsdagen waren in 2024 meer regionaal georganiseerd. Zodat we ook de reisafstanden wat konden verkorten en nieuwe deelnemers konden verwelkomen.

Ontmoetingsdag – Samen zomerfit

Op zaterdag 13 juli organiseerde de LFB de ontmoetingsdag met het thema 'samen zomerfit'. Deze dag werd georganiseerd bij De Wilg in Utrecht.

De deelnemers van de ontmoetingsdag konden kiezen uit verschillende workshops.

Er waren 2 workshops in de ochtend en 2 in de middag.

De workshops waaruit ze konden kiezen waren:

- Sport je fit (samen gingen we actief met elkaar sporten).
- Samen spellen spelen (er werden diverse spellen gespeeld die worden gebruikt bij trainingen van de LFB).

Het was een geslaagde dag!



Regionale ontmoetingsdag 'Samen in de lik'

Zaterdag 21 September vond er een ontmoetingsdag plaats in regio Noord.

Deze dag vond plaats in gevangenis museum Veenhuizen. De deelnemers kregen een rondleiding door het gevangenis museum en namen kijkje in de reeds gesloten gevangenis de Rode Pannen.

Na de rondleidingen en de lunch werd er een presentatie LFB gegeven door collega Zimmy van Sterkplaats Assen. Hij vertelde over zijn leven. Het was een hele leerzame en indrukwekkende dag.



Regionale ontmoetingsdag over 'contact maken en houden'

Zaterdag 19 oktober werd er een ontmoetingsdag georganiseerd in Almere. Deze regionale dag werd georganiseerd door de STERKplaatsen in regio Midden. Het thema van de dag was 'contact houden en contact maken'. Er werd onder andere een gedicht voorgelezen over vriendschap, er was een levende BINGO en we deden de oefening 'Over de streep'. Daarna kon je deelnemen aan vier verschillende workshops. Aan het einde was er muziek aan. En iedereen ging lekker met elkaar in gesprek.



Ontmoetingsdag over kerst en zo!

Op zaterdag 14 december organiseerde de LFB een laatste ontmoetingsdag van 2024. Het thema van deze dag was 'Kerst en zo'. Er waren ongeveer 40 leden aanwezig op deze ontmoetingsdag in Utrecht.

In de ochtend waren er twee workshops. Een creatieve workshop gericht op kerstkaarten maken en een 2e workshop die ging over het thema 'Eenzaamheid'. In de middag is er een kerst pubquiz gedaan. Deze was zeer geslaagd. Er waren drie rondes met muziek, foto's en algemene vragen. Na de pubquiz was er nog een borrel en een prijsuitreiking.

Met deze gezellige ontmoetingsdag hebben we het jaar met onze leden afgesloten.



Regionale ontmoetingsbijeenkomst Rotterdam

Op 19 december 2024 organiseerde de STERKplaats Rotterdam een ontmoetingsbijeenkomst in een woonvoorziening van Middin in Rotterdam. Het doel hiervan was samen te praten over het thema 'seksualiteit en intimiteit'. Onderwerpen die vaak moeilijk bespreekbaar zijn.

Deze bijeenkomst draaide om openheid en verbinding. Er is gesproken over vragen als 'Wat betekent seksualiteit en intimiteit voor jou?'

Dit inspireerde deelnemers om persoonlijke verhalen te delen.

Door het bespreken van verschillende vragen zijn er waardevolle gesprekken gevoerd.

Na de gesprekken speelden de deelnemers in kleine groepjes spellen over seksualiteit.

Dit maakte het onderwerp luchtiger en makkelijker bespreekbaar.

De themabijeenkomst liet zien hoe belangrijk het is om open te praten over seksualiteit en intimiteit.

Dit initiatief was een waardevolle stap naar meer begrip, betere begeleiding en toegankelijke voorlichting voor mensen met een beperking.



Samen Sterk dag 2024

Op vrijdag 1 november 2024 was de derde editie van de SamenSterkdag op Papendal in Arnhem. De bezoekers volgden workshops, gingen met elkaar in gesprek, genoten van muziek en theater, en ontmoetten elkaar op de informatiemarkt.

Het werd weer een bijzondere dag!

Samen met leder(in), KansPlus en LSR is LFB een van de organisatoren.

De SamenSterkdag zat dit jaar lang van tevoren vol. Meer dan 600 mensen kwamen samen in Hotel Papendal in Arnhem voor het jaarlijkse congres.

De honderden bezoekers kwamen eerst samen in de grote zaal om de dag feestelijk te openen. Op Papendal kon een sportieve start niet ontbreken: een gezamenlijke sessie kickboksen schudde iedereen wakker.

Mooie workshops, informatiestands, de uitreiking van de Conny Kooijmanprijs, entertainment, lekker eten en vertier.

De jaarlijkse studie-, ontmoetings-, kennisdag voor mensen met een beperking, naasten, vertegenwoordigers en medewerkers van zorgaanbieders was een groot succes!



LOKALE ONTMOETING

Ook op lokaal niveau worden er vanuit de LFB STERKplaatsen activiteiten georganiseerd waar mensen met een verstandelijke beperking elkaar kunnen ontmoeten.

Mooie voorbeelden hiervan zijn het themacafé in Zeist en het kenniscafé in Haarlem.

15 - Jarig jubileum Themacafé Zeist

Woensdag 2 oktober 2024 vierden we het 15-jarig jubileum van het themacafé in Zeist.

We vierden dit feestelijke moment samen met

de burgemeester van de gemeente Zeist, mevrouw Joyce Langenacker.

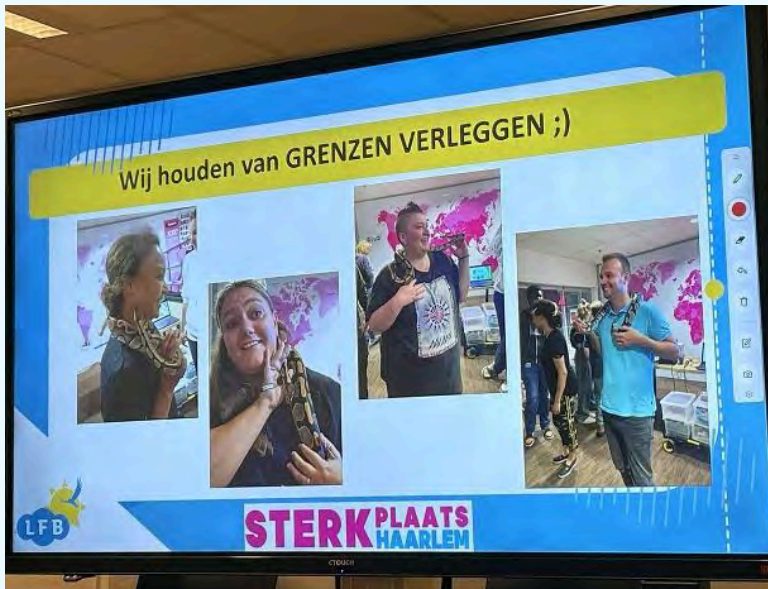


Na het aansnijden van de taart is het spel STOER naar de top gespeeld, gericht op persoonlijke groei en talentontwikkeling.

Het was een zeer geslaagde feestelijke avond.

Grenzen verleggen bij kenniscafé Haarlem

Bij het kenniscafé Haarlem maakten ze het wel heel spannend rondom het thema 'Grenzen verleggen'. De bezoekers van het kenniscafé kregen de gelegenheid om een python van heeeel dicht bij te bekijken. Zie hier het resultaat.



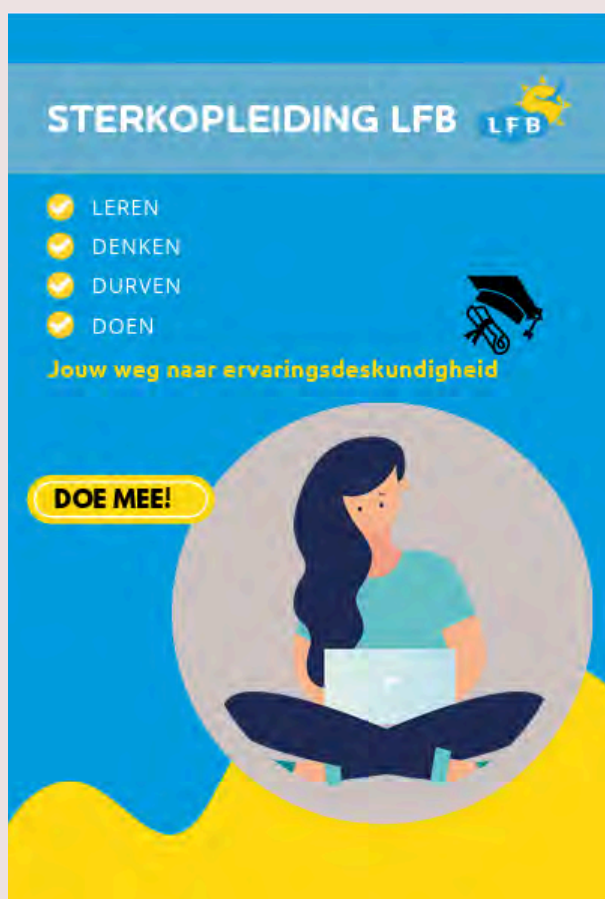
STERKOPLEIDING 2.0

Op donderdag 23 mei 2024 heeft de kick off, oftewel de feestelijke start van de nieuwe STERKopleiding plaatsgevonden. Een opleiding met een bijzondere titel: 'Leren, denken, durven, doen: Jouw weg naar ervaringsdeskundigheid'.



Bij de Kick-off waren de ervaringsdeskundigen en coaches van alle LFB STERKplaatsen online aanwezig.

Directeur Ellis Jongerius en manager Joost Blommendaal gaven namens LFB Landelijk een presentatie over deze nieuwe opleiding. De presentatie werd na een half uur ook nog eens feestelijk afgesloten met uiteraard heerlijke champagne!



De STERKopleiding van de LFB is een opleiding tot ervaringsdeskundige voor mensen met een verstandelijke beperking. De STERKopleiding duurt ongeveer 1,5 jaar. In een online leeromgeving krijg je opdrachten en lessen. En je gaat ook al aan de slag als ervaringsdeskundige.

Na afronding van de opleiding krijg je een NLQF erkend diploma op MBO-1 niveau.

In 2024 hebben we veel ervaring opgedaan met hoe het is om deze nieuwe opleiding te volgen. We hebben hier veel van geleerd. Op basis van deze eerste ervaringen zal de STERKopleiding nog verder verbeterd worden.

INFORMATIEVOORZIENING

Gedurende het hele jaar is er vanuit alle locaties van LFB veel aandacht geweest voor het geven van toegankelijke informatie voor mensen met een verstandelijke beperking. Dit deden we door nieuwsberichten te plaatsen op onze website, landelijke en regionale nieuwsbrieven uit te geven, berichten te plaatsen op sociale media en bijeenkomsten te organiseren.

LFB Magazine De Ster(k)!

In 2024 zijn er 4 magazines De Ster(k)! uitgegeven door de LFB.

In De Ster(k)! staan verhalen door en voor mensen met een verstandelijke beperking.

Er komen verschillende thema's aan de orde.

In 2024 waren de thema's 'Jezelf zijn', 'STERK de zomer in', 'Zichtbaar zonder stempel' en 'Talentontwikkeling'.



Sociale Media

Op alle afdelingen en STERKplaatsen van de LFB wordt hard gewerkt aan het geven van informatie aan onze achterban. Dit gaat via de website en via verschillende social mediaplatforms zoals Facebook, Twitter, Instagram en Linked-in.

Elke dag verschijnen er berichten vanuit de LFB!

Presentaties

Naast alle social media en onze nieuwsbrieven en STERKmagazine zijn we ook vaak 'live' op locatie te vinden om informatie te geven.

Zo mochten de collega's van de LFB STERKplaats Groningen in november 2024 aanwezig zijn bij de markt van Social Work op de Hanze Hogeschool Groningen.

We mochten vertellen wat wij betekenen voor de school, de opleiding en onze waardevolle ervaringen.



Presentatie LVB en ouderschap

Op dinsdag 26 maart 2024 heeft Anja, ervaringsdeskundige van de LFB STERKplaats Assen, een presentatie gegeven op de Hanze Hogeschool Groningen over het thema LVB en ouderschap.

De presentatie ging over moeder zijn met een licht verstandelijke beperking en kinderen opvoeden. En over hoe Anja de schooltijd van haar kinderen heeft ervaren.



Na de presentie gingen de studenten aan de slag met het maken van een woordspin. Dit op basis van de vraag: Hoe kun jij Anja helpen als moeder met een licht verstandelijke beperking?

Gastlessen

Veel van de presentaties die we verzorgen vinden plaats in de vorm van gastlessen op de scholen waar de LFB STERKplaatsen zijn gevestigd.

Zo hebben de collega's van LFB STERKplaats Emmeloord heel veel verschillende gastlessen gegeven op school. De lessen gaan over verschillende onderwerpen.

We doen mee aan kooklessen, geven les over ondersteuningsplannen, persoonlijke verzorging, seksualiteit en intimiteit, onbegrepen gedrag en nog veel andere verschillende onderwerpen.

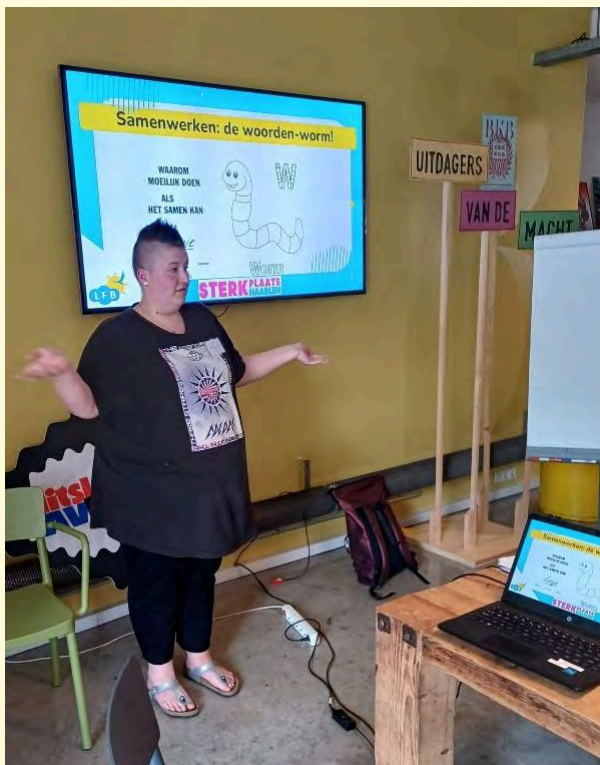
Op de foto zie je dat Jasper en Nathalie een presentatie geven aan eerstejaars studenten over hoe zij wonen met ambulante begeleiding.



TRAINING & WORKSHOPS

Binnen de LFB worden door de STERKstudenten tal van workshops verzorgd voor studenten, zorgprofessionals, dienstverleners, beleidsmakers, enzovoorts.

Veel van deze workshops en trainingen worden verzorgd bij externe opdrachtgevers zoals BKB reclamebureau, Stichting het Vergeten Kind.



Destiny geeft de workshop 'Makkelijke Taal' bij een betalende opdrachtgever: "Best spannend!"



Workshop bij Stichting het vergeten kind (Hotel Happy)

Werkbezoek Schotland – Europe in Action!

Op 6 mei 2024 zijn Joost Blommendaal en Ellis Jongerius afgereisd naar Glasgow. Zij namen vanuit de LFB deel aan het congres Europe in Action in Schotland. En hebben daar twee workshops verzorgd. Over de LFB en hoe de STERKopleiding bijdraagt aan persoonlijke ontwikkeling en je kansen op de arbeidsmarkt.



PROGRAMMA'S & PROJECTEN

In 2024 hebben we hard gewerkt aan de volgende projecten.

Numm	Titel	Intern Projectleider	Fonds/penvoerder
7185	PGO	Joost Blommendaal	VWS
7212	Cliëntstem in de WZD	Maud Verheij	Min. VWS / Ieder(in)
7225	ZoteG	Joost Blommendaal	ZonMW-Academy het Dorp
7228	SamenSterkdag	Simone Neerscholten	LSR
7233	NOOZO	Joost Blommendaal	VWS/Ieder(in)
7245	Techno...logisch, toch?	Frank Dijkstra	Ministerie VWS
7247	Techscouts	Sebastiaan Fokke	Ministerie VWS
7251	LVB in de gemeente	Hélène Hooft	Ministerie van VWS
7252	RAAK - Lang zullen ze leren	Frank Dijkstra	Hogeschool Windesheim
7256	Implementatie STERKopleiding	Joost Blommendaal	Ministerie VWS
7258	Zonder Stempel 2.0	Elke Marijnusse	VWS en Oranjefonds / COC
7259	STERK met Impact	Hélène Hooft	ZonMW/LFB
7260	Passende Zorg Rotterdam	Sebastiaan Fokke	ZonMW/Erasmus universiteit Ro
7261	STAP-OP Rotterdam	Sebastiaan Fokke	ZonMW/Hogeschool Rotterdam
7263	Samen beslissen Zuyd Hogeschool	Marjolijn van Batenburg	Zuyd Hogeschool
7264	COLLELO onderzoek eenzaamheid	Hélène Hooft	NWO/Universiteit Leiden
7265	De Verwanten Zeeland	Hélène Hooft	FNO zorg voor kansen
7269	Kennisontwikkeling passende zorg Alliade	Frank Dijkstra	ZonMW/Alliade
7270	SPRONG 2024-2025	Marjolijn van Batenburg	SIA/NWO. CHE is penvoerder
7271	Samen Duurzaam Denken	Maud Verheij	VWS / De Groene Zorg Alliantie
7274	Ouders met LVB Assen	Frank Dijkstra	Preventiefonds Assen
7275	Inclusief Beslissen	Elke Marijnusse	FNO / Ieder(in)
	Toegankelijk en veilig bankieren	Sebastiaan Fokke	

Toekomstagenda Gehandicaptenzorg

In 2022 is het programma 'Toekomstagenda Zorg en Ondersteuning' van start gegaan. Het ministerie van VWS is aanjager. Samen met vele andere partijen hebben we de ambitie om de zorg en ondersteuning van mensen met een beperking te verbeteren.

Het programma duurt vijf jaar.

De inzet van ervaringsdeskundigen met een (verstandelijke) beperking is een belangrijk thema binnen het programma. Dat vinden wij als LFB heel belangrijk.

Bij de uitvoering van het programma zullen we als LFB dan ook een belangrijke rol spelen.



In 2024 hebben we aan verschillende projecten gewerkt in het kader van het programma. We hebben ook zitting gehad in de regiegroep van het programma en twee werkgroepen over de thema's LVB en Technologie.

Project Naar de top 2023-2024

In 2023 en 2024 zijn in vier regio's bij negen verschillende zorgorganisaties 'Naar de top' trajecten uitgevoerd, gericht op het vergroten van eigen regie en talentontwikkeling van mensen met een verstandelijke beperking.

Met de Naar de top trajecten is gewerkt aan het verstevigen van de positie van ervaringsdeskundigen binnen zorginstellingen.

Eind 2024 is het project afgerond.



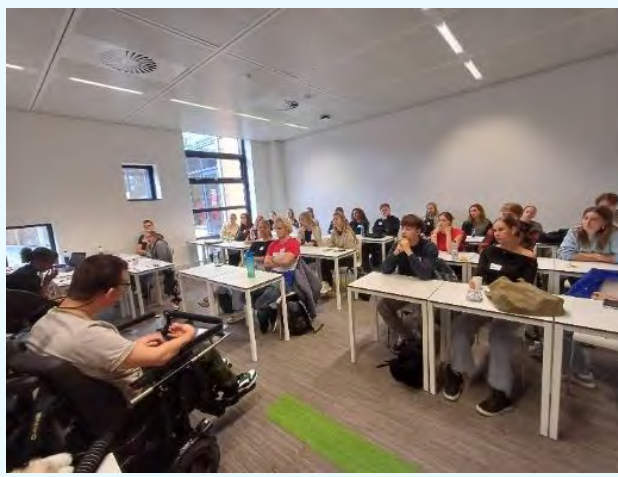
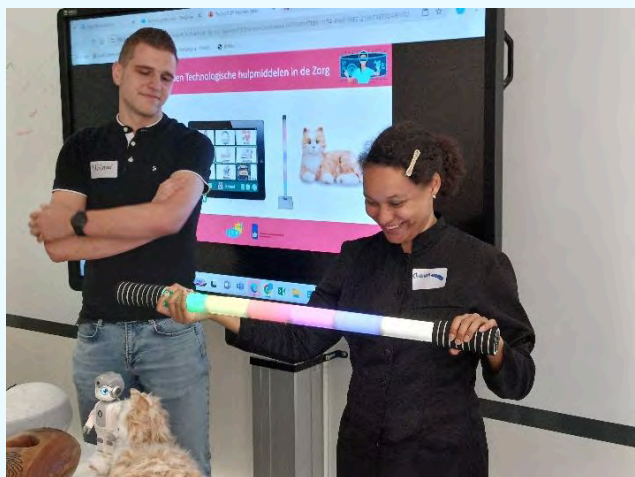
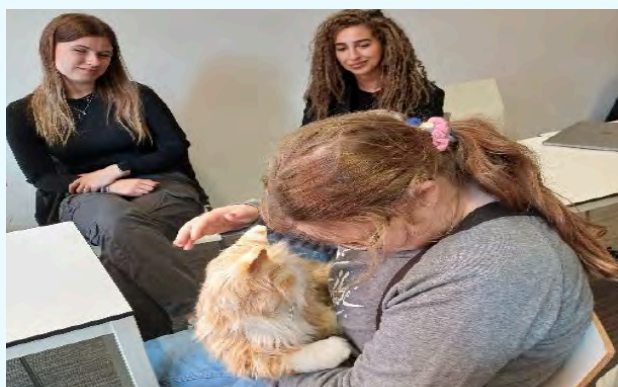
Project Techno...logisch, toch?!

Mensen maken in hun leven steeds meer gebruik van technologische hulpmiddelen. Denk bijvoorbeeld aan robots of apps. Ook in de zorg voor mensen met een beperking komen steeds meer van deze hulpmiddelen.

Ze zijn bedoeld om het leven makkelijker te maken. Of om ervoor te zorgen dat je minder zorg en ondersteuning van zorgverleners nodig hebt.

In 2024 is binnen de LFB op grote schaal aan de slag gegaan met het verzorgen van het lesprogramma Techno...logisch, toch?! op scholen en bij zorgorganisaties.

Het lesprogramma en in het bijzonder de inzet van ervaringsdeskundigen daarbij wordt breed gewaardeerd.



Project LVB in de gemeente

In 2023 is de LFB gestart met het project 'LVB in de gemeente'.

De LFB wil met het project meer aandacht vragen aan gemeenten voor mensen met een licht verstandelijke beperking. En voor het VN-verdrag handicap.



In 2024 is bij de gemeente Losser en de gemeente Nijmegen het Mystery Guest onderzoek uitgevoerd als onderdeel van het project LVB in de gemeente.

Het team van ervaringsdeskundigen heeft als 'Mystery Guest' de dienstverlening en communicatie van de gemeenten onder de loep genomen.

Dat betekent dat wij op bezoek zijn gegaan bij de gemeente, hebben gebeld en de website hebben bezocht zonder dat de medewerkers dat wisten.

We gingen aan de slag met vragen als: Is de gemeente toegankelijk voor iedereen?

Kunnen inwoners de informatie gemakkelijk vinden? En hoe worden mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB) geholpen door gemeentemedewerkers?

Op maandag 18 november 2024 is het rapport met de resultaten van het Mystery Guest traject overhandigd aan Wethouder Marian Oosterbroek van gemeente Losser.



Project Technologiescouts

Door technologie kunnen wij iedere dag contact hebben met mensen, informatie snel bekijken, ons leven organiseren. Denk aan sociale media, websites, apps, het bedienen van je verwarming via je smartphone. Technologie zorgt voor zelfredzaamheid en eigen regie. Maar hoe toegankelijk is die technologie voor mensen met een (licht) verstandelijke beperking?

In het project 'Technologie scouts' gaan ervaringsdeskundigen met een (licht) verstandelijke beperking dit onderzoeken. Zij gaan op zoek naar nieuwe digitale technologie. Kijken welke kansen deze technologie biedt en wat mogelijke gevaren zijn. Technologie scouts is een project van de LFB.

In het kader van het LFB project Technologie scouts mochten wij in juni 2024 een artikel schrijven voor de nieuwste editie van ICT & Health magazine.

Het artikel heet: Technologiescouts – betrek doelgroep bij ontwikkeling zorgtechnologie. In dit artikel leggen we uit wat we voor het project doen. En waarom we dit werk zo ontzettend belangrijk vinden.



ORGANISATIE

Na de groei van de LFB in de periode 2020 – 2023 is er in 2024 ‘pas op de plaats gemaakt’. We hebben veel tijd en aandacht kunnen besteden aan de start van onze nieuwe STERKopleiding. Hierover heb je eerder in dit verslag het een en ander kunnen lezen. Deze nieuwe STERKopleiding heeft veel tijd, energie en aandacht gevraagd van de STERKstudenten en medewerkers van de LFB. Gelukkig zijn we inmiddels goed op weg en wordt de STERKopleiding breed gewaardeerd door alle betrokkenen.

We hebben als organisatie dit jaar weer een aantal gezamenlijke bijeenkomsten kunnen organiseren.

Nieuwjaarsbijeenkomst

Op donderdag 18 januari 2025 organiseerde de LFB een nieuwjaarsreceptie. Dit jaar werd dit op vijf regionale plekken gedaan. Er was een videoverbinding tussen de verschillende locaties, waardoor we toch een beetje bij elkaar waren en konden luisteren naar de nieuwjaarstoespraak van Ellis en Joost.



Tweedaagse LFB

Ook was er weer een tweedaagse in 2024. Deze heeft plaatsgevonden op 11 en 12 september plaatsgevonden op Parc Spelderholt in Beekbergen. Het thema van dit jaar was ‘Zichtbaarheid’.

Twee dagen lang hebben de medewerkers van de LFB met elkaar gesproken en workshops gevolgd over dit thema. Er zijn plannen gemaakt voor hoe we als organisatie LFB, maar ook de ervaringsdeskundige individueel als ambassadeur van de LFB, meer zichtbaar kan zijn. Het was wederom een zeer geslaagde ambitie



Online platform voor medewerkers

In 2024 zijn we gestart met een nieuw online platform voor medewerkers van de LFB. Op dit platform kunnen interne berichten worden geplaatst die van belang zijn voor de medewerkers van de LFB.

Alles staat overzichtelijk op een plek en je mist nooit meer een nieuwtje.

Vanuit het platform kun je ook verschillende onderdelen in Office openen.



Gluren bij de buren

Om de kwaliteit van de LFB te kunnen bewaken is het belangrijk dat we goed kijken naar onze organisatie en onze diensten.

Dit doen we onder andere door middel van 'Gluren bij de buren'.

In 2024 is het Gluren bij de buren (interne audits) op een nieuwe manier gedaan.

Van elke locatie gingen een getrainde ervaringsdeskundige en coach gluren bij een andere locatie.

Vooraf heeft de ontvangende locatie foto's gemaakt van hun werk om te laten zien aan de gluurders: 'Kiekjes bij jezelf'.

Ook speelde elke LFB STERKplaats het bordspel Gluren bij de buren voor het eerst.

De teamleden lopen met een pion over het bord en komen op verschillende kleuren vakjes. Een kleur vakje hoort bij een kleur kaartje. Daarop staat wat je moet doen.

We 'Gluren bij de buren' om te kijken en luisteren wat er allemaal goed gaat.

Welke dingen lastig zijn. En welke er beter kunnen.

Dat is een beetje spannend, en vooral heel leuk en leerzaam.

Door antwoorden te geven op de opdrachten en vragen op de kaartjes laat je aan de gluurders zien hoe het bij jullie gaat.

De nieuwe werkvormen bevielen goed.



CONNY KOOIJMANPRIJS 2024 VOOR SVEN PLUIMERS!

Sven Pluimers heeft de Conny Kooijmanprijs 2024 gewonnen.

Conny Kooijman zelf rijkte de prijs aan Sven uit tijdens de SamenSterkdag op Papendal.

Sven ontving de prijs voor zijn werk als ervaringsdeskundige belangenbehartiger, onder andere in de gemeente Woerden.



De Conny Kooijmanprijs is in het leven geroepen door de LFB.

De prijs wordt elke twee jaar uitgereikt aan een ervaringsdeskundige met een verstandelijke beperking. Aan iemand die zich inzet voor het verbeteren van de positie van mensen met een verstandelijke beperking in onze samenleving. Net als Conny Kooijman dat jarenlang heeft gedaan vanuit de LFB.

De prijs bestaat uit een prachtig beeldje en een cheque van € 1.000 om te besteden aan je werk als ervaringsdeskundige.



JAARREKENING 2024

2 BALANS PER 31 DECEMBER 2024**ACTIVA***(Na voorstel resultaatbestemming)*

		31-12-2024	31-12-2023
	€	€	€
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa		7.942	7.919
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorraden		7.655	8.700
VORDERINGEN			
Handelsdebiteuren	119.516		117.360
Vorderingen subsidies en bijdragen projecten	59.273		54.870
Overige vorderingen en overlopende activa	20.684		5.947
		199.473	178.177
Liquide middelen		1.296.476	929.903
Totaal		<u>1.511.546</u>	<u>1.124.699</u>

PASSIVA

(Na voorstel resultaatbestemming)

		31-12-2024		31-12-2023
	€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN				
Continuïteitsreserve	669.273		620.981	
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	100.000		100.000	
Bestemmingsreserve 30 jarig jubileum in 2025	18.000		18.000	
		787.273		738.981
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	24.688		2.833	
Nog te besteden subsidies projecten	468.216		110.266	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	84.349		88.357	
Schulden ter zake van pensioenen	45.373		42.043	
Overige schulden en overlopende passiva	101.647		142.219	
		724.273		385.718
Totaal		1.511.546		1.124.699

3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

	Begroting 2024	2024	2023
	€	€	€
Instellingssubsidie	75.000	75.000	45.000
Projectsubsidies en bijdragen	1.190.474	896.494	1.161.662
Overige opbrengsten	1.049.737	1.123.349	955.133
Totaal opbrengsten	2.315.211	2.094.843	2.161.795
PERSONEELSKOSTEN			
Lonen en salarissen	1.262.606	1.153.869	1.110.921
Sociale lasten	198.903	181.773	186.370
Pensioenlasten	117.397	107.287	101.339
Andere personeelskosten	373.655	390.401	388.594
AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERINGEN			
Afschrijvingen materiële vaste activa	7.100	2.870	2.656
OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN			
Directe activiteit- en projectlasten	84.000	130.632	223.963
Huisvestingskosten	17.500	18.625	20.590
Verenigingskosten	400	1.966	468
Verkoopkosten	7.050	2.352	1.597
Autokosten	15.000	18.420	17.158
Kantoorkosten	25.600	24.459	27.740
Algemene kosten	206.000	26.484	12.102
Som der exploitatielasten	2.315.211	2.059.138	2.093.498
Exploitatieresultaat	-	35.705	68.297
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	12.587	6.968
Resultaat	-	48.292	75.265
<i>Resultaatbestemming</i>			
Continuïteitsreserve	-	48.292	57.265
Bestemmingsreserve 30 jarig jubileum in 2025	-	-	18.000
Bestemd resultaat	-	48.292	75.265

4 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024*Indirecte methode*

	2024	2023
	€	€
Exploitatieresultaat	35.705	68.297
Aanpassing voor afschrijvingen	2.870	2.656
Mutatie van voorzieningen	-	-15.000
Mutatie van handelsdebiteuren	-2.156	-15.259
Mutatie van overige vorderingen	-19.140	2.062
Mutatie van voorraden en onderhanden projecten	1.045	1.270
Mutatie van handelscrediteuren	21.855	-10.745
Mutatie van overige kortlopende schulden (excl. schulden kredietinstellingen)	316.700	-33.866
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	356.879	-585
Betaalde interest	12.587	6.968
Kasstroom uit operationele activiteiten	369.466	6.383
Investeringsactiviteiten	-2.893	-2.892
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	458
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-2.893	-2.434
Mutatie in liquide middelen	366.573	3.949

5 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Vereniging LFB
Rechtsvorm	Vereniging
Zetel rechtspersoon	Utrecht
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	40483102

Belangrijkste activiteiten

De LFB is de landelijke belangenorganisatie dóór en vóór mensen met een verstandelijke beperking.

De activiteiten van de vereniging bestaan voornamelijk uit:

- het geven van informatie en advies aan leden, onderwijsinstellingen en andere belangstellenden respectievelijk belanghebbenden;
- het ondersteunen van leden;
- het door en voor de leden ontwikkelen van beleid gericht op het bereiken van de doelstelling van de vereniging;
- het optreden als belangenbehartiger;
- het organiseren van themabijeenkomsten voor mensen met een - verstandelijke beperking;
- het bevorderen van overleg met vergelijkbare dan wel complementaire organisaties.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit locaties in Utrecht (Landelijk bureau), Utrecht (Scholing en Training), Leeuwarden, Groningen, Assen, Wolvega, Emmeloord, Haarlem, Utrecht (HU), Hengelo, Nijmegen, Goes, Rotterdam, Heerlen.

6 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1).

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Baten

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot dat moment in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Personeelskosten

Vereniging LFB heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt Vereniging LFB verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT

Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

7 TOELICHTING OP BALANS

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Inventaris	
	€	
BOEKWAARDE 1 JANUARI 2024		
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	62.083	
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-54.164	
	<u>7.919</u>	
MUTATIES 2024		
Investeringen	2.893	
Afschrijvingen	-2.870	
	<u>23</u>	
BOEKWAARDE 31 DECEMBER 2024		
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	57.680	
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-49.738	
	<u>7.942</u>	
Afschrijvingspercentage (gemiddeld)	20,0	
VOORRADEN		
	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Gereed product en handelsgoederen		
Trainingsmappen	7.655	8.700
Totaal	<u>7.655</u>	<u>8.700</u>

VORDERINGEN

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Debiteuren		
Dagbesteding, detachering en PGB gelden	119.516	117.360
Vorderingen subsidies en bijdragen projecten		
COC begeleiding zonder stempel	19.562	9.802
Hogeschool Ede	1.475	7.980
Hogeschool Windesheim	-	2.415
Zuyd Hogeschool	2.178	-
Alliantie VN-verdrag Iederin	9.801	15.424
Kwaliteitsagenda Iederin acties	-	2.575
Brede beleidstafels	-	9.240
Loonkostensubsidie	3.367	3.148
Alliade	425	-
VWS/De groene zorg alliantie	3.620	-
SIA/NWO Sprong 2024-2025	3.027	-
Erasmus Universiteit Rotterdam	832	-
Gemeente Almere	5.734	-
Overige	9.252	4.286
	59.273	54.870
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overige vorderingen	15.923	2.231
Vooruitbetaalde kosten	4.761	3.716
	20.684	5.947
Totaal	199.473	178.177

LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Banktegoeden		
Banken steunpunten	5.836	2.859
ING Bank .852	80.741	122.025
ING Bank .269	2.348	3.489
Spaarrekening .852	1.206.473	800.552
	1.295.398	928.925
Kasmiddelen	1.078	978
Totaal	1.296.476	929.903

EIGEN VERMOGEN*Continuïteitsreserve*

	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	620.981	563.716
Resultaatbestemming	48.292	57.265
	669.273	620.981
Stand 31 december	669.273	620.981

De continuïteitsreserve is beschikbaar om toekomstige schommelingen in de opbrengsten en lasten op te kunnen vangen. De gewenste omvang van de continuïteitsreserve bedraagt 1 jaar van de vaste lasten van de organisatie.

Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling

	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	100.000	100.000
Stand 31 december	100.000	100.000

De bestemmingsreserve organisatieontwikkeling is beschikbaar om de professionaliseringsslag te maken die gewenst is ten gevolge van de groei van de organisatie. Hiervoor zal o.a. softwarepakket worden aangeschaft t.b.v. HRM en Administratie. Daarnaast zal de formatie in de backoffice/managementondersteuning worden uitgebreid.

Bestemmingsreserve 30 jarig jubileum in 2025

	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	18.000	-
Resultaatbestemming	-	18.000
	18.000	18.000
Stand 31 december	18.000	18.000

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	24.688	2.833
Nog te besteden subsidies projecten		
Doe tank	-	3.858
Sterk in onderwijs 2.0	-	18.530
VWS Naar de top 2023 - 2024	58.388	35.028
VWS Techno....logisch, toch? 2023 - 2026	17.789	1.114
VWS Technologie Scouts 2023 - 2026	21.406	5.299
VWS LVB in de gemeente 2023 - 2025	120.299	24.018
Gemeente Assen Ouders met LVB	27.110	-
VWS Sterkopleiding implementatie 24/25	55.781	-
Projectgelden vooruitontvangen t.b.v. Sterk-opleiding	42.500	-
Fonds Nutsohra	9.171	8.802
Zonmw Sterk met impact	98.965	-
Overige	16.807	13.617
	468.216	110.266
BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonheffing- en premieschulden	84.349	88.357
Schulden ter zake van pensioenen	45.373	42.043
Overige schulden en overlopende passiva		
Accountantscontrole jaarrekening	14.208	13.500
Reservering verlofuren	39.449	42.669
Reservering loopbaanbudget	38.008	34.650
Nog te betalen bedragen	9.982	51.400
	101.647	142.219
Totaal	724.273	385.718

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGENBetalingen ter verkrijging van (gebruiks)rechten

Vereniging LFB huurt werkplekken bij Vilans aan de Churchillaan 11 te Utrecht. De overeenkomst is aangegaan per 1 november 2022 en wordt voortgezet voor aansluitende perioden van telkens 1 jaar. Ultimo 2024 bedraagt de jaarlijkse huurverplichting € 7.500,-

LFB STERKplaats Wolvega huurt een bedrijfsruimte aan de Willem Lodewijkstraat 68 te Wolvega. De overeenkomst wordt voortgezet voor aansluitende perioden van telkens 1 jaar. De jaarlijkse huurverplichting bedraagt € 8.800,-

Operationele leases

In december 2020 is een leaseovereenkomst afgesloten voor een personenauto. De totale looptijd van de overeenkomst bedraagt 60 maanden. De jaarlijkse leaseverplichting bedraagt € 10.400,-

8 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	2024	2023
	€	€
Instellingssubsidie		
Stichting Fonds PGO	75.000	45.000
Projectsubsidies en bijdragen		
VWS Sterk in Onderwijs	-	211.468
VWS Sterk in Onderwijs 2.0	-	244.148
VWS Sterk in Onderwijs (dagbesteding)	-	133.064
VWS Techno logisch, toch 2023 - 2026	84.448	97.070
VWS Technologie Scouts 2023- 2026	86.729	90.673
VWS Naar de top 2023 - 2024	125.626	74.068
VWS LVB in de gemeente 2023 -2025	-	65.560
VWS 14 sprintsessies	13.002	-
Theater eenzaamheid	11.175	15.898
Noozo	68.244	68.576
Samen naar de Top	13.200	3.548
Zonder stempel COC	-	21.096
Zonder stempel 2.0 2024-2027	25.723	-
Themacafé	-	9.672
LVb in de gemeente	135.203	-
Sprong groep "Betekenisvol samenwerken"	17.109	-
Implementatie STERKopleiding	157.861	-
Samen duurzaam denken	17.494	-
Brede beleidstafel inclusieve samenleving	-	9.240
G Sport Vlaanderen	1.081	4.919
Fontys	-	4.472
Lang zullen ze leren (Windesheim)	6.514	-
HU project	3.075	-
Sterk met impact	5.620	-
Ervaar het maar FNO klein geluk	10.461	-
Jaarlijks cliëntencongres	38.179	38.822
Implementatie SP Emmeloord Zonmw	4.360	20.640
Lokale gemeentelijke bijdragen en subsidies	47.170	29.686
Overige projecten en activiteiten	24.220	19.042
	896.494	1.161.662
Overige opbrengsten		
Dagbestedingen	947.131	757.533
Belangenbehartiging	44.817	46.318
Detacheringsopbrengsten	9.790	9.543
Loonkostensubsidies	40.731	38.496
Bijdragen leden / donateurs	5.802	4.595
Diverse opbrengsten	72.858	98.231
Overige	2.220	417
	1.123.349	955.133
Totaal opbrengsten	2.094.843	2.161.795

PERSONEELSKOSTEN

	2024	2023
	€	€
Lonen en salarissen	1.153.869	1.110.921
Sociale lasten	181.773	186.370
Pensioenlasten	107.287	101.339
Andere personeelskosten		
Mutatie reservering verlofuren	-3.219	14.335
Loopbaanbudget	6.368	1.552
Kilometervergoedingen	18.333	19.194
Vergoedingen openbaar vervoer	56.523	52.918
Reiskostenvergoeding woon- werk	34.387	35.925
Thuiswerkvergoeding	1.967	1.789
Verteer	23.099	16.741
Vrijwilligersvergoedingen	77.594	69.314
Inhuur derden	167.478	158.791
Verzuimverzekering	44.494	38.487
Uitkering verzuimverzekering	-36.623	-21.110
Overige	-	658
	390.401	388.594
Totaal	1.833.330	1.787.224

AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERINGEN

	2024	2023
	€	€
Afschrijving op materiële vaste activa	2.870	2.656
Totaal	2.870	2.656

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

	2024	2023
	€	€
Directe activiteit- en projectlasten		
Reis- en verblijfkosten	8.316	9.486
Inhuur derden	63.723	136.733
Verteer	8.177	6.074
Drukwerk en reproductiekosten	6.390	6.651
Kantoorkosten	7.023	11.529
Accountantskosten projecten	4.000	16.169
Opleidingskosten leer- werkstudenten	30.863	32.217
Trainingen en opleidingen	2.124	3.964
Overige	16	1.140
	130.632	223.963

	2024	2023
	€	€
Huisvestingskosten		
Huur	18.625	20.590
Verenigingskosten		
Bestuurskosten	1.966	468
Verkoopkosten		
Publiciteit- en voorlichtingsmateriaal	2.352	1.597
Autokosten		
Leasekosten	12.457	11.780
Brandstof	5.509	4.976
Overige	454	402
	18.420	17.158
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	4.385	3.452
Drukwerk en reproductie	3.684	2.985
Portokosten	828	1.390
Telefoon- en internetkosten	5.397	5.350
Website	-	7.260
Abonnementen en contributies	7.481	4.964
Onderhoud hard- en software	2.684	2.339
	24.459	27.740
Algemene kosten		
Accountantskosten	14.200	15.838
Administratiekosten	1.284	1.497
Salarisadministratie	5.273	5.366
Verzekeringen	2.720	2.926
Bankkosten	1.882	1.793
Overige	1.125	-318
Vrijval voorziening	-	-15.000
	26.484	12.102
Totaal	222.938	303.618

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2024	2023
	€	€
Rentelasten banken	12.587	6.968
Financiële baten en lasten (saldo)	12.587	6.968

9 OVERIGE TOELICHTINGEN

WERKNEMERS

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het boekjaar bij Vereniging LFB bedroeg:

<i>Gemiddeld aantal werknemers over periode</i>	<u>2024</u> fte	<u>2023</u> fte
Werkzaam binnen Nederland	20,5	21,4

ONDERTEKENING

Utrecht,

Naam

Handtekening

E.J.S. Jongerius

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

nLFB11C – V

Aan: het bestuur van de Vereniging LFB (te Utrecht)

Verklaring over de jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van de Vereniging LFB (te Utrecht, Handelsregister 40483102) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Vereniging LFB per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024, in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1, genaamd *Kleine organisaties zonder winststreven*.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024
2. de staat van baten en lasten over 2024
3. de toelichting, met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond van het voorgaande zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden bij het voorbereiden en uitvoeren van de controle van de jaarrekening’.

*Hordijk, Kok, Laan & Wabeke, registeraccountants B.V.
Postbus 390,
4100 AJ Culemborg
Telefoon 0800 – 1817
Handelsregister 32.094642
IBAN NL73 ABNA 0460 0605 46*

Wij zijn onafhankelijk van de Vereniging LFB, zoals vereist op basis van de ‘Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten’ (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels. Verder hebben wij voldaan aan het bepaalde in de ‘Verordening gedrags- en beroepsregels accountants’ (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel

Verklaring over het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat het bestuursverslag met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben het bestuursverslag gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of dat verslag materiële afwijkingen bevat. Met deze werkzaamheden, die niet dezelfde diepgang hebben als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening, hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720.

Het bestuur van de Vereniging LFB is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag, in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur

Het bestuur van de Vereniging LFB is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1, genaamd Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de Vereniging in staat is haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft de Vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen, en/of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden, die zouden kunnen leiden tot gerede twijfel over de continuïteit, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht dat wij voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel als redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controle-standaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de Vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;

HORDIJK, KOK, LAAN & WABEKE

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle, alsmede over eventuele significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder mogelijke tekortkomingen in de interne beheersing van de Vereniging LFB.

**

Culemborg, 24 juni 2025

Hordijk, Kok, Laan & Wabeke, registeraccountants B.V.

Drs. Gert-Jan Jordaan RA